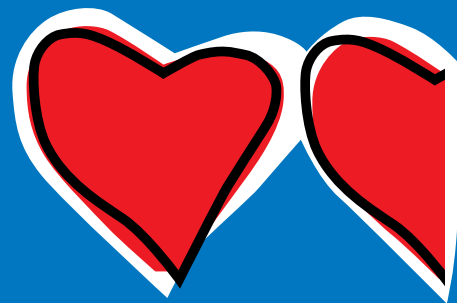


# ČLOVEK



# IN POL

GLASILO SINDIKATA DELAVCEV  
V ZDRAVSTVENI NEGI SLOVENIJE

LETNIK 19 • ŠTEVILKA 1 • MAREC 2012



**UVODNIK**

Kako naprej?  
Čestitka

**BESEDA PRESEDNICE**

Spoštovane članice in člani

**BESEDA GENERALNE SEKRETARKE**

Aktivnosti SDZNS

**SINDIKALNE AKTIVNOSTI**

Za socialno pravičnost

Bili smo uspešni

»Imaš čas za kavico?« v SE Klinični center Ljubljana

Imaš čas za kavico - SE SB Izola

Dan odprtih vrat v SE SB Novo mesto

Seminar SDZNS v Dolenjskih Toplicah v objemu starodavnih vrelcev ob vznožju pragozdov Kočevskega Roga

Zapisnik 23. redne seje odbora za razlago Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi

**PRAVNO SVETOVANJE**

Usklajeni zneski pokojninskih premij

**ZANIMIVOSTI**

Solidarnostne pomoči

Naš prispevek članom, ki koristijo počitniške kapacitete

Pismo Managementu ZN

Preprečevanje nasilja v družini

**ČLAN ČLANU**

Majhni smo, toda majhnih je mnogo ...

**POČITNIŠKE DEJAVNOSTI**

Razpis za počitnice

Razpis za oddajo počitniških enot

Prijavnica

**OBVESTILA**

Preberite, upoštevajte in poklepajte

Ugodni krediti v Delavski hranilnici

XVIII. redna skupščina

Piknik

Čestitka

Popusti

**MODRA SREDINA:** Statut Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije

**RUMENA SREDINA:** Aneks h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi

2  
2  
3

## KAKO NAPREJ?

4  
4  
6  
6

Misli mi bežijo. Novo leto – novi časi, slabši časi ... Ali bo bolje?! Ja, vre v meni! Vse bitke so se enkrat končale in tudi mi bomo zmagali!

7  
7  
7  
9  
10  
11  
11  
15

Ob zaključku leta pregledamo, ali nam je vse načrtovano v tekočem letu uspelo, kje ciljev še nismo dosegli, kaj nas še čaka. Navkljub nekaj perečim, nerešenim vprašanjem smo v Sindikatu delavcev v zdravstveni negi Slovenije (SDZNS) uspeli (minimalno) povečati članstvo. Vloga sindikata je ostala prepoznavna. Ali je to dovolj? Ne! Zavest o enotnosti, v sistemu, v kakršnem smo, bi morala pri zaposlenih v zdravstveni negi prevladati nad vsem ..., vsak član bi moral prepričati vsaj še enega nečlana, da pridobimo na moči.

16  
18

19  
19  
19  
20  
22

Ob tem me žalosti dejstvo (vsakič znova), ko prejmemo izstopne izjave, da so le-te kampanjske; nekateri izstopijo iz naših vrst, ne da bi prej preverili, ali je SDZNS za njihove težave sploh vedel, jih reševal ...

25  
25

Tehten razlog za izstop iz SDZNS bi seveda bil, če bi člani prej izčrpali vse možnosti, vse vire informacij in pomoči, ki jim jih nudi SDZNS, ga obvestili o njihovih problemih in z rešitvami ne bi bili zadovoljni. Včasih celo sindikalni zaupnik v bolnišnici ali na oddelku izve za vzrok izstopov šele, ko dobi izstopne izjave.

27  
27  
28  
30

Verjamem, da so (vsaj nekateri, če ne vsi) sindikalni zaupniki naredili oz. skušajo narediti, kar je (bilo) v njihovi moči v sodelovanju s pravno pomočjo, vodstvom sindikata in navkljub različnim dejavnikom, ki vplivajo na situacijske težave (nep priznavanje kompetenc SMS, ki izvajajo dela in naloge DMS, je bila in je še vedno najbolj pereča problematika, nadurno delo ...),

31  
31  
31  
32  
32  
32  
33



## GLASILO

## SINDIKATA DELAVCEV V ZDRAVSTVENI NEGI SLOVENIJE

**GLAVNA IN ODGOVORNA UREDNICA:** Saša Kotar

**UREDNIŠKI ODBOR:** Flory Banovac, Irena Pajnik Beguš, Lidija Peršuh

**LEKTORICA:** Karmen Mlinarič, prof.

**PRIPRAVA IN TISK:** Birografika BORI d.o.o.,  
Ljubljana, Linhartova 1

**NAKLADA:** 7.300 izvodov

**NASLOV UREDNIŠTVA:**

Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije

Metelkova 15, Ljubljana

Telefon: Tajništvo: 01 439-40-30, 01 439-72-80

Pravno svetovanje: 01 439-40-34, Fax: 01 439-72-85

E-mail naslov: sdzns@siol.net

<http://www.sdzns.si>

da bi te zadeve pripeljali do konca. In verjamem, da jih bomo – vendar z vašo pomočjo in vašim zaledjem, torej s skupnim sodelovanjem!

Ostajam optimistka in želim prepričati članstvo (in vse, ki to še niso!) o pomenu in vlogi sindikata v teh kriznih časih, ki ostaja edina institucija, ki ščiti in varuje pravice zaposlenih v zdravstveni negi! Poudarjam že »zlajnano« reklo: Samo združeni bomo močni! Članstvo, ki ostaja, je to doumelo.

Potrudimo se vsi, da bomo lahko čez leto ali dve rekli: »Ja, res nam ni bilo vseeno, kako smo reševali status

medicinskih sester v slovenskem prostoru, bilo je hudo: veliko besed, pogajanj je bilo potrebnih, ampak skupaj – združeni smo uspeli to rešiti, ohraniti delovna mesta, plače, dodeljene pravice in sedaj z zadovoljstvom gledamo na preteklost.«

Potrudimo se vsi skupaj, da nam bo to tudi uspelo!

Več o aktualnih sindikalnih vsebinah si lahko preberete v nadaljevanju glasila.

Za vas sem razmišljala ...

Saša KOTAR



***Iskrene čestitke ob 8. marcu  
– mednarodnem dnevu žena in materinskem dnevu!  
Naj bo praznovanje v znamenju pomladi – cvetoče,  
polno novih upanj, pričakovanj in pozitivnih misli!***

## SPOŠTOVANE KOLEGICE IN KOLEGI!

Čas, v katerem trenutno živimo, ni prav zelo naklonjen javnim uslužbencem, med katere sodimo, pa če nam je to prav ali ne. Gospodarstvo, predvsem zasebni sektor, nam očita, da se obnašamo kot "kočevski medvedi", ker se zavedamo, da imamo varne službe in vsak mesec zagotovljene plače. Podobnih kritik smo bile deležne medicinske sestre ob vsakokratni napovedi stavke s strani sindikata Florence, ki mu seveda mi ne dajemo mandata za zastopanje večinskega deleža medicinskih sester v Sloveniji. Zavedati pa se moramo, da večina državljanov Slovenije ni seznanjena s podrobnosti; ko mediji omenijo sindikat medicinskih sester, ga povežejo z nami. Smo torej prepoznaven sindikat medicinskih sester, kar je dobro. Manj dobro je, kadar nas povežejo z negativnimi učinki, ki jih nismo „zakrivili“ mi.

Ne želim analizirati ravnanja drugega sindikata, ki bajne zastopa drugo večino medicinskih sester, rečem lahko zgolj, da nam niso ravno "v čast".

Številnim problemom bi se izognili, če bi bile vse medicinske sestre, ki so vključene v sindikate, poklicno ozaveščene in bi se pridružile edinemu stanovskemu sindikatu. Ni zgolj moje mnenje, da so zdravniki vedno uslišani tudi zato, ker so vsi v enem sindikatu, eni zbornici in enem društvu. Veseli smo, da se vključuje vedno več medicinskih sester. Mogoče je čas, da vsaka članica in član našega sindikata nagovori tiste kolegice in kolege iz drugih sindikatov, da razmislijo, primerjajo, si premislijo in prestopijo. Domišljam si, da bi bili bistveno bolj slišani in vplivni, imeli bi manj nepotrebnega usklajevanja in prepričevanja med sindikati, ki je pogosto težje

**Številnim problemom bi se izognili, če bi bile vse medicinske sestre, ki so vključene v sindikate, poklicno ozaveščene in bi se pridružile edinemu stanovskemu sindikatu. Ni zgolj moje mnenje, da so zdravniki vedno uslišani tudi zato, ker so vsi v enem sindikatu, eni zbornici in enem društvu.**

**Vedno smo poudarili, da "če bo naš sindikat napovedal stavko, ta ne bo na delovnem mestu, temveč na cesti". In za razliko od drugih sindikatov, nismo nikoli rekli, da bolniki naše stavke ne bi občutili.**

predvsem zaradi tega, ker morajo drugi sindikati delati v interesu vseh poklicnih skupin, ki jih zastopajo. Uskladitev kakršnekoli vsebine s še tremi sindikati, ki skupaj ne zastopajo, predvidevamo, niti 15% medicinskih sester v Sloveniji, je celo težje kot pogajanje z vlado, katerakoli že je bila in bo.

**Če preletimo naše aktivnosti v letu 2011, smo tudi mi večkrat v lanskem letu zagrozili s stavko.** Vendar smo vedno izpostavili postopno stopnjevanje sindikalnih pritiskov, od omejitve obsega dela medicinskih sester samo v okviru zdravstvene nege (vemo, da medicinske sestre izvajamo številne aktivnosti: od organizacije, zagotavljanja materialov za delo

tudi drugim poklicnim skupinam do zagotavljanja oskrbe, itd) do omejevanja dela medicinskih sester v obsegu števila mesečno obveznih ur. Če ne bi uspeli, potem stavka.

Vedno smo poudarili, da "če bo naš sindikat napovedal stavko, ta ne bo na delovnem mestu, temveč na cesti". In za razliko od drugih sindikatov, nismo nikoli rekli, da bolniki naše stavke ne bi občutili. Zato smo s takšnimi izjavami bolj previdni kot sindikati, ki jih vodijo ekonomisti, pravniki, veterinarji. Verjetno je razlog predvsem v njihovem nepoznavanju pomembnosti našega dela za bolnike.

Prvič smo zaostriili „pogovore“ z vlado in resornim ministrstvom po uvedbi novele o plačevanja dežurstev, kjer smo spremljali odločitve vodstev zavodov, ki so večinoma zdravnikom popuščala, še naprej

so jih plačevali v obliki nadur, medicinske sestre pa v skladu s pravili, ki jih je predpisalo resorno ministrstvo, čeprav smo tudi mi podpisali z ministrom

vsebinsko enak sporazum kot zdravniški sindikat. V številnih zavodih smo s svojim obiskom pri vodstvu uspeli uravnesiti „sorazmerno poštenost“ pri plačevanju dežurstva. Žal nam v redkih zavodih to ni uspelo – bodisi zaradi ležernosti pomočnic direktorjev za zdravstveno nego bodisi zaradi „specifičnosti“ direktorja.

Druga neporavnana zgodba so systemske rešitve za tiste srednje medicinske sestre, ki delno ali v celoti opravljajo dela in naloge diplomiranih medicinskih sester. Na tiskovni konferenci smo javnosti napovedali stopnjevanje sindikalnih pritiskov, vlado, poslance in pristojne ministre pa smo pozvali z odprtim pismom k odpravi anomalij (poudarjeno predvsem organizacijskih; ne anomalij plačnega sistema). Ko sedaj gledamo na intenzivnost reševanja problemov, lahko rečemo, da so po teh pritiskih začela teči intenzivnejša pogajanja o odprtih vprašanjih.

Kot ste seznanjeni, smo po številnih usklajevanjih in zapletih, predvsem s strani sindikatov, malo pa tudi s strani Ministrstva za javno upravo in Ministrstva za zdravje (mimogrede aneks s podobno vsebino je bil usklajen že leta 2009) končno 24. novembra 2011 podpisali Aneks h Kolektivni pogodbi za zdravstveno nego. Zavedamo se, da je to orodje in pravna podlaga za priznavanje dela in plačila zgolj za manjši del medicinskih sester; tistih, ki so jim njihovi zavodi že doslej priznavali prehajanje kompetenc. Pričakovanja so velika predvsem zato, ker vemo, da je ločnico med delom srednje in diplomirane medicinske sestre največkrat nemogoče postaviti. Žal v trenutni situaciji več ni bilo možno izpogajati; je pa začetek in veliko več, kot smo imeli doslej. Prvič je stroka, Razširjeni strokovni kolegij za zdravstveno nego in Zbornica – Zveza podprla realno oceno, da mnoge medicinske sestre izvajajo tudi dela, za katera bi morale imeti diplomu visoke šole oz. fakultete. Vemo, da bodo mnogi razočarani. Pričakujemo aktivnejšo

**Druga neporavnana zgodba so systemske rešitve za tiste srednje medicinske sestre, ki delno ali v celoti opravljajo dela in naloge diplomiranih medicinskih sester.**

vlogo naših predstavnikov v zavodih in konstruktivno ter realno oceno in pričakovanje naših članic in članov pri uveljavljanju določil aneksa. Pravilne informacije, ki jih morate dobiti od naših predstavnikov, so ključnega pomena za pravo reagiranje. Če se znotraj zavoda ne boste mogli dogovoriti, se kot vedno doslej vključite vodstvo sindikata.

V tem letu smo pogosto obiskovali posamezne zdravstvene zavode zaradi različnih problemov; članice in člani teh zavodov ocenite, ali smo bili tudi uspešni.

Najraje pa smo obiskovali tiste zavode, ki smo jih skupaj s člani republiškega odbora in s komunikacijsko skupino NEVRO PIAR izbrali za promocijo sindikata, bodisi seminar za predstavnike sindikata ali pa akcijo “Povabilo na kavico”.

Žal nam vseskozi kratijo spanec grožnje z interventnimi ukrepi, pokojninska reforma in reforma zdravstvenega sistema. Zaenkrat smo zadeve zamrzili, vemo pa, da se bodo z novo vlado zagotovo pogovori začeli znova.

Vsi skupaj smo po napovedih makroekonomistov pričakovali boljše leto, žal so se uštel in mi skupaj z njimi.

**Pričakujemo aktivnejšo vlogo naših predstavnikov v zavodih in konstruktivno ter realno oceno in pričakovanje naših članic in članov pri uveljavljanju določil aneksa.**

Ker bomo v tem letu potrebovali ogromno energije, sloge in moči za ohranjanje obstoječih pravic, priporočam in želim vsem vam in nam, da bi vse dni v letu izkoristili sebi v prid, bili več skupaj z bližnjimi, se poveselili in naredili kakšen dober sklep za sebe in druge. Želim vam tudi, da bi radi hodili v službo in bili zadovoljni s poslanstvom, ki ga opravljate. Še kako drži rek, ki pravi, da če daješ

drugim, bogatiš predvsem sebe. Resnično vam želim vse dobro in srečno.

Vaša predsednica  
Jelka MLAKAR

## AKTIVNOSTI SDZNS

Aktivnosti Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije (SDZNS) v letu 2011 so zaznamovali dogodki, med katerimi je izpostavljena ohranitev socialne države. Posledično smo temu podredili vse druge naloge osrednjemu cilju – to je varovanju pridobljenih socialnih pravic delavk in delavcev. Ob prihajajočih spremembah zakonodaje smo večjo pozornost namenili zakonski krepitvi sodelovanja zaposlenih pri soupravljanju javnih zavodov in dosledno vztrajali pri izvajanju predpisov, ki že omogočajo sodelovanje. Na ravni zakonodaje in izvedbe veljavnih predpisov članice in člani SDZNS ne pristajamo na prevladujočo usmeritev držav članic EU in vlade, da se krizo rešuje na račun poslabšanja kakovosti življenja državljanek in državljanov, klesčenja socialne države in zamenjavanja raznih oblik zaposlitev za nedoločen čas z manj varnimi za določen čas, z malim in pogodbenim delom.

SDZNS se aktivno vključuje v uresničevanje strateškega cilja številnih evropskih sindikatov, da se desetletni trend povečevanja deleža dobičkov v domačem proizvodu in hkratnega padanja deleža plač obrne v korist plač. Med aktivnosti sodi tudi povezovanje med sindikati, kar SDZNS aktivno udejanja preko Konfederacije sindikatov javnega sektorja kot tudi izven meja. Na skupščini, ki bo letos izjemoma 24. aprila in ne 19. aprila kot vedno, bomo podpisali kar dva protokola o sodelovanju z dvema evropskima sindikatoma medicinskih sester – s Sindikatom NURSIND iz Italije in Sindikatом medicinskih sester Španije (Sindicato enfermeria espanol) SATSE.

Naše aktivnosti so potekale tudi na državnem nivoju preko odborov in na ministrstvih pri pripravi Aneksa h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi kot pri pripravi sprememb Zakona o zdravstveni dejavnosti in Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. **Nenehno nezadovoljstvo med zaposlenimi v zdravstveni negi, ki je nastalo kot posledica enotnega plačnega sistema v prepričanju, da nam prinaša bolj pregleden in pravičnejši sistem, nas je spodbudilo, da bomo v SDZNS razmišljali in predlagali, da se oblikuje novo vrednotenje delovnih mest.** Pri določanju plač za posamezna specifična delovna mesta, kjer srednje medicinske sestre ne izpolnjujejo ustrezne izobrazbe, je potrebno kot dodatno merilo upoštevati praktične

izkušnje, za kar pa si je naš sindikat prizadeval dve leti in uspel s podpisom Aneksa h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi v mesecu novembru, žal ne za vsa področja. Potrebno bo zagovarjati večjo avtonomijo dejavnosti pri oblikovanju plač, ker sedanji sistem onemogoča, da se upoštevajo posebnosti pri vrednotenju dela in sproža stalne napetosti. Grozijo nam z zmanjšanjem delovnih mest ali zniževanjem plač. Če se bomo znašli v okoliščinah, ko se bomo morali odločiti med zmanjševanjem števila delovnih mest ali zniževanjem plač, se bo SDZNS opredelil za ohranitev delovnih mest.

SDZNS se je že pred leti opredelil za strategijo »dveh tirov«, ko se sindikat ob klasičnem sindikalnem varovanju, pridobivanju socialnih in materialnih pravic angažira tudi na področju strokovnih vprašanj. SDZNS je v preteklih letih vzpostavil dobro sodelovanje s strokovnim združenjem, vendar je to sodelovanje potrebno še izboljšati in uveljaviti višje ravni sodelovanja. Zlasti je potrebno tesno sodelovanje ob spreminjanju predpisov in zakonodaje. Aktivno delujemo na področju preprečevanja nasilja na delovnem mestu in smo sodelovali v akciji ob mednarodnem dnevu nasilja nad ženskami. Še vedno pa ugotavljamo neaktivnost članstva v večini zavodov. Trenutna kriza, ki je zajela ves svet, ne samo naše države, nas vodi v nekakšno apatijo, kar pa ni dobro, če hočemo ostati budni ob vseh napovedanih reformah, ki nas čakajo in vseh varčevalnih ukrepov, ki jih napoveduje nova vlada.

**V vodstvu SDZNS smo prepričani, da je medčloveška solidarnost ključni pogoj za uspešno uveljavljanje interesov zaposlenih v zdravstveni negi za varovanje našega dostojanstva in povečanje ugleda poklicev, ki jih opravljamo, solidarnost s posameznikom, čigar pravice in človeško dostojanstvo so ogroženi, solidarnost med spoloma, solidarnost med različnimi poklici in stopnjami izobrazbe.** Povezanost zaposlenih v zdravstveni negi v skupni sindikat in medsebojna solidarnost sta po našem prepričanju način, kako uspešno priti do ciljev, ki si jih zastavimo, kar nas povezuje in krepi.

Generalna sekretarka  
Flory BANOVAČ

## ZA SOCIALNO PRAVIČNOST

V sredo, 29. februarja, so povsod po Evropi v okviru t. i. Evropskega dneva akcije potekali protesti sindikatov proti varčevalnim ukrepom pod geslom »**Zdaj je pa dovolj! Alternative obstajajo! Za zaposlovanje in socialno pravičnost!**«. Proteste je pripravila Evropska konfederacija sindikatov in svoje člane pozvala k različnim akcijam in aktivnostim v njihovih državah v podporo zaposlovanju in socialni pravičnosti. Pri nas je shod potekal v organizaciji Zveze svobodnih sindikatov Slovenije pred poslopjem vlade, udeležili pa so se ga tudi predstavniki Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije, katere član je SDZNS. V skladu z dogovorom sva se protesta udeležili dve predstavnici našega sindikata. Protestniki so predstavnike oblasti pozvali, naj med prednostne naloge uvrsti zaposlovanje in socialno pravičnost.

Povod za protestne aktivnosti sindikatov po vsej Evropi je zasedanje Evropskega sveta, ki bo na svojem srečanju 1. in 2. marca predvidoma sprejel novo mednarodno pogodbo, tako imenovani **fiskalni pakt**, ki bo zasidral **stroge varčevalne ukrepe in proračunsko disciplino** v pogodbe o EU. Po mnenju evropskih voditeljev gre za enega ključnih

delov odgovora na sedanjo finančno in gospodarsko krizo. Po drugi strani so evropski sindikati prepričani, da strogo varčevanje ni prava pot iz krize: »Obstajajo alternative tej politiki, ki dajejo v ospredje naložbene spodbude in zaposlovanje«. Obenem pa poudarjajo, da so evropski voditelji za predloge sindikatov za reševanje krize žal gluhi ...

(Članek je bil objavljen na spletni strani skupaj z galerijo slik.)



## BILI SMO USPEŠNI

Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije se je pred šestimi meseci odločil, da pospeši aktivnosti na terenu in pristopi k povečanju članstva.

S skupino NEVRO PIAR smo sklenili pogodbo o sodelovanju, ki nam je pripravila celovit strateški načrt komuniciranja. Organizirali smo NEVRO motivacijske delavnice za mrežo Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije po regijah s predsedniki sindikalnih enot, **pripravili komunikacijski načrt akcije »PRIDI NA KAVO« v sklopu dnevov**

**odprtih vrat**, ki smo jih izvedli v Univerzitetnem kliničnem centru v Ljubljani, Univerzitetnem kliničnem centru v Mariboru, Splošni bolnišnici Šempeter, Splošni bolnišnici Izola, Splošni bolnišnici Novo mesto. V podporo temu dogodku smo izdali brošuro, ki predstavlja sindikat v nekaj korakih, skupaj s pristopno izjavo.

**Priznati moramo, da se nam je trud obrestoval**, saj smo pridobili v naše vrste kar nekaj novih članic in članov. Akcija se je izkazala kot presenečenje.

Ob tej priliki se želimo zahvaliti vsem predsednikom sindikalnih enot bolnišnic, v katerih so potekale akcije Dan odprtih vrat, za odlično organizacijo in

pomoč ob podpori skupine NEVRO. V nadaljevanju vam v "sliki in besedi" predstavljamo nekaj utrinkov iz dnevov odprtih vrat.



*Dogodek »Imaš čas za kavico« v SB Šempeter pri Novi Gorici, 19.10.2011*

# Imaš čas za kavico?

Sindiklatna enota UKC

**KDAJ:** Četrtek, 30.06.2011 od 10 - 12h in od 13 - 14:30h

**KDO:** SDZNS - enota UKC

**KAJ:** Vabilo na dan odprtih vrat

**KJE:** Osrednja galerija UKC v Ljubljani

Katera ugodnost Sindikata Vam je najbolj všeč?

- a) brezplačno pravno svetovanje
- b) poceni letovanje
- c) ugodni krediti
- č) pikniki na dve leti
- d) skupni izleti
- e) popusti (zdravilišča, rekreacija, ...)

\*Ob včlanitvi že danes: darilo dežnik!



## »IMAŠ ČAS ZA KAVICO?« V SE KLINIČNI CENTER LJUBLJANA

V četrtek, 30. 06. 2011 smo imeli v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana (UKC) za celo dopoldne pripravljeno akcijo »Imaš čas za kavico?«

Na tem dnevu odprtih vrat smo predstavili razloge za včlanitev v naš sindikat ter poleg pomena enotnosti poudarili še različne ugodnosti, ki so jih deležni naši člani in članice. Dogodek smo organizirali v avli UKC Ljubljana. Morebitne nove člane smo nagovarjali z vabilom na kavo in rogljiček. Na panojih smo predstavili delovanje SE Klinični center SDZNS, ugodnosti in popuste, ki jih imajo člani in zakaj je modro biti naš član. Že nekaj dni prej in dan pred dogodkom smo vabilo poslali po vseh klinikah UKC Ljubljana in jih nalepili na veliko oglasnih desk in v garderobah naših zaposlenih.

Za ta inovativen pristop smo se odločili predvsem zato, da se približamo mlajšim delavcem v zdravstveni negi. **Na simpatičen način smo hoteli prikazati temeljne argumente za včlanitev v naš sindikat.** Izpostavili smo, da so pred zaposlenimi v javnem sektorju težki časi, saj se napoveduje zaostrovanje odnosa politike do javnih uslužbencev ter pritisk na njihove pravice.

Veseli smo bili vseh novih članov, ki so tega dne pristopili. Glede na odziv te akcije velja razmisliti o izvedbi tega projekta še kdaj, saj v teh kriznih časih potrebujemo drug drugega. Solidarnost, sodelovanje,



povezanost bodo še zelo pomembni elementi pri nadaljnjih pogajanjih, pri ohranjanju pravic iz dela in le »močan sindikat« z močnim zaledjem članstva bo uspešnejši, ker se bo pokazala ob tem tudi naša enotnost.

Ključno sporočilo tega dne je bilo, da bomo samo združeni lahko dovolj močen sogovornik državi in da bomo lahko samo z močnim članstvom ohranili naše pridobljene pravice ter popravili krivice, ki se nam dogajajo po uvedbi novega plačnega sistema.

Saša KOTAR  
Predsednica SE Klinični center



## IMAŠ ČAS ZA KAVICO – SE SB IZOLA

Sindikrat delavcev v zdravstveni nego Slovenije je 3.11.2011 v Splošni bolnišnici Izola pripravil dobrodoščico medicinskim sestram ter jih presenetil s povabilom na kavo in rogljiček. Akcije se je udeležila tudi generalna sekretarka Flory Banovac, ki je članom, članicam in vsem zainteresiranim v SB Izola predstavila trenutne razmere na področju zdravstvene nege. Medicinske sestre so ob kavi z veseljem prisluhnile.

Vzdušje na dogodku se je stopnjevalo iz minute v minuto, saj je bil odziv članov in članic SDZNS izjemno pozitiven. Zelo pozitivno pa so vabilo na kavo sprejeli tudi novi, mladi delavci v zdravstveni negi, saj se jih je v sindikat včlanilo preko 30. S tem so še enkrat pokazali, da je prav SDZNS tisti sindikat, ki zna na pravičen način poskrbeti za vse medicinske sestre. Nekaj novih članov pa je bilo tudi prijetno presenečenih nad vsemi ugodnostmi, ki jih članstvo v sindikatu prinaša.

Sindikrat delavcev v zdravstveni negi Slovenije je tako postal bogatejši za precej novih članov in članic, ki so z včlanitvijo izrazili podporo dosedanemu delu

SDZNS in v sindikatu prepoznali organizacijo, ki medicinskim sestram nudi vso ustrezno varnost, ki jo v teh časih potrebujejo. SDZNS je z akcijo zadovoljen, saj medicinske sestre po vsej Sloveniji ugotavljajo, da so samo združeni močnejši v dialogu z državo in pri ohranjanju že pridobljenih pravic.

SE SB IZOLA



## DAN ODPRTIH VRAT V SE SB NOVO MESTO

V sredo, 09. 11. 2011, je imel Sindikat delavcev v zdravstveni negi v Splošni bolnišnici Novo mesto akcijo "Pridi na kavo" z namenom, da bi medicinske sestre / zdravstveni tehniki iz prve roke izvedeli vse, kar nas je zanimalo na področju zdravstvene nege, o naših pravicah ter vseh ugodnostih, ki jih članstvo v sindikatu prinaša.

Z akcijo smo zelo zadovoljni in pozdravljamo idejo vodstva SDZNS, da se je odpravilo na teren. Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije je postal boga-

tejši za precej novih članov in članic. Vse to kaže, da se podpora dosedanjemu delu SDZNS samo še veča ter da medicinske sestre v tem sindikatu dobijo ustrezno varnost, ki jo v teh časih potrebujejo.

**Združeni smo močnejši v dialogu z državo in pri ohranjanju že pridobljenih pravic.**

Marjanca ČEGOVIK  
Predsednica SE SB NM



## SE UKC MARIBOR – POVABILO NA KAVICO

Situacija na političnem parketu je vsak dan bolj neugodna in obstati na spolzkih tleh je zelo težko. Med zaposlenimi je zaznati vsesplošno nezadovoljstvo, nestrpnost ter apatijo. Očitke sindikatu, da je premalo učinkovit, ne gre posploševati. Člani so očitno pozabili na dosežke, ki jih je vodstvo sindikata uspelo izpogajati v boju z vladami in ministri, ki so se izmenjali v obdobju od ustanovitve sindikata (19. april 1994) pa do danes. Žal ugotovitev, da uspehi

bolj malo štejejo, ne daje ravno prijetnih občutkov. Pa vendar smo v sindikatu prepričani, da poslanstvo, ki nam je bilo zaupano s strani članstva, opravljamo suvereno in odgovorno. Pri delu se je potrebno nenehno dokazovati, saj lahko edino na ta način ostanesh na površju.

Med načrtanimi aktivnostmi smo se kolegom ter kolegicam v zdravstveni negi želeli približati še na



malo drugačen način. Člani republiškega odbora smo sprejeli odločitev, da izpeljemo projekt dan odprtih vrat, s sloganom »Imaš čas za kavico?« Vodstvo sindikata je v sodelovanju skomunikacijsko skupino NEVRO obiskalo vse večje sindikalne enote. Namen obiska je bil vzpostaviti osebni stik z zaposlenimi v zdravstveni negi in jim ob prijaznem klepetu, ob skodelici kave, neposredno predstaviti namen delovanja ter dosežanje dosežke.

Na kavico in rogljiček smo kolegice in kolege UKC Maribor povabili 5. oktobra 2011. **Dogodek je popestril navadni utrip delovnega dne.** S predsednico Jelko Mlakar in generalno sekretarko Flory Banovac smo prijetno poklepetali s kolegicami iz različnih delovnih sredin, prisluhnili njihovim stiskam na delovnem mestu in zastavljenim vprašanjem. **Verjamem, da so dobile zadovoljive odgovore in dovolj informacij, ki so jih prepričale o tem, zakaj je dobro biti član sindikata.** Rezultat prijetnega s koristnim je bila pridobitev osmih novih članov. Povabilu sta se formalno odzvali tudi pomočnica di-

rektorja za zdravstveno nego in pomočnica direktorja za kadrovske pravne zadeve. Seveda bi bilo ironično pričakovati, da se bo v zavodu po pogovoru z vodstvom sindikata karkoli za zaposlene v zdravstveni negi, obrnilo na bolje.

Zanimanje o dogajanju je privabilo tako zaposlene v belem kot mimoidoče paciente.

Zastavljeni projekt je bil s strani predsednikov SE in vodstva sindikata, izpeljan profesionalno in odgovorno, kar pa ne morem reči za komunikacijsko skupino, s katero smo sodelovali. Moja pričakovanja so bila mnogo večja od osnovnega dogovarjanja izvedbe v zavodu, natisnjene vabila, obvestila lokalnim medijem ter skoje in z zamudo objavljene novice na facebooku.

Kljub vsemu pa lahko povzamem, da je dogodek prinesel pozitivno noto sindikatu in zaposlenim v modrem.

Lidija PERŠUH  
Predsednica SE UKC Maribor



*Pomota postane napaka šele, če človek v njej vztraja.*

(Ernst Jünger)



## SEMINAR SDZNS V DOLENJSKIH TOPLICAH v objemu starodavnih vrelcev ob vznožju pragozdov Kočevskega Roga

Sindikat SDZNS je 16. 2. 2012 organiziral enodnevni seminar v Dolenjskih Toplicah, kjer so bili vabljeni vsi predsedniki sindikalnih enot, člani republiškega odbora in predsedniki regijskih odborov. Tudi tokrat se je vodstvo sindikata potrudilo in izbralo izredno zanimive teme.

Najprej nam je naša računovodkinja ga. Masnikosa podrobno predstavila Pravilnik o računovodstvu za SDZNS, ki bo zelo koristen za vse sindikalne enote našega sindikata. Vsak je na seminarju dobil tudi izvod Pravilnika.

Mag. Irena Deželak nam je predavala o čustveni inteligenci. Njeno predavanje je bilo zelo poučno, izčrpno, doživeto. Glede na resnično slabe odnose v zdravstveni negi, kjer nam ne manjka obtoževanj, prerekanj ter grdih podtikanj, bi si želela, da tudi vodstva posameznih zavodov kdaj organizirajo takšna

predavanja za svoje uslužbence. Takšna predavanja bi namreč koristila prav vsem profilm izobrazbe. Morda bi se po tem malo ustavili, zazrli vase in več pozornosti posvetili svojim sodelavkam, sodelavcem,

pacientom, svojcem ... Z boljšo komunikacijo bi bili medsebojni odnosi na delovnih mestih boljši, bilo bi več zadovoljstva, spoštovanja, znali bi prisluhniti tudi zahtevnim pacientom.

Zadnje predavanje pa je imela predsednica sindikata ga. Jelka Mlakar. Podrobno nam je razložila nam že znan Aneks k Kolektivni pogodbi, ki je bil objavljen v Uradnem listu, 29. 12. 2011. Odgovarjala je na vrsto vprašanj, ki so jih zastavili udeleženci, ki se srečujejo z različnimi težavami, ki so se pojavile na posameznih delovnih mestih po uveljavitvi aneksa. Predsednica je tudi poudarila, da moramo biti sin-

**Z boljšo komunikacijo  
bi bili medsebojni  
odnosi na delovnih  
mestih boljši, bilo  
bi več zadovoljstva,  
spoštovanja, znali  
bi prisluhniti tudi  
zahtevnim pacientom.**



*Generalna sekretarka ga. Flory Banovac in  
predsednica SDZNS ga. Jelka Mlakar*



*Predavateljica ga. Cirila Masnikosa,  
računovodkinja*

dikalni zastopniki glavni pogajalci v posameznih zavodih in da moramo biti pozorni na morebitne nepravilnosti.

Seminar smo zaključili v dobrem vzdušju, izmenjali smo mnenja in v upanju, da se še čim večkrat srečamo, razšli.

Irena POTOČAR  
Članica RO SDZNS



*Predavateljica ga.mag. Irena Deželak*



*Udeleženci seminarja*



*Udeleženci seminarja*



*Udeleženci seminarja*

# ZAPISNIK

## 23. redne seje Odbora za razlago Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi

Zapisnik 23. redne seje Odbora za razlago Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi, ki je bila v torek 6.12.2011 ob 10. uri v prostorih Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije, Metelkova 11, Ljubljana.

### Prisotni:

Darja Vižintin-Zupančič – Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije

Mirjana Ranzinger – Ministrstvo za zdravje

Vesna Habe Pranjč – Zdravniška zbornica Slovenije

Zdravko Kaučič – Skupnost socialnih zavodov Slovenije

Flory Banovac – Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije

Zvone Vukadinovič – Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije

### Drugi prisotni:

Janez Turuk – Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije

### Dnevni red:

- Prispela vprašanja:
  - Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije (uvrščanje diplomiranih medicinskih sester, ki delajo v endoskopski ambulanti)
  - Splošna bolnišnica Izola (odsotnost z dela z nadomestilom plače v primeru izobraževanja v lastnem interesu)
- Razno.

Sejo je vodila predsednica odbora Darja Vižintin-Zupančič.

### Ad 1.)

#### ZDRUŽENJE ZDRAVSTVENIH ZAVODOV SLOVENIJE

Vprašanje:

**Prosimo vas za razlago, na katero delovno mesto iz Aneksa h Kolektivni pogodbi za zaposlene**

**v zdravstveni negi (Ur.l. RS, št.60/2008) uvrščamo diplomirane medicinske sestre, ki delajo v endoskopski ambulanti.**

Odgovor:

Diplomirane medicinske sestre, ki delajo v endoskopski ambulanti, se uvrščajo na delovno mesto E037010 DIPL.MEDICINSKA SESTRA – OPERACIJSKA MEDICINSKA SESTRA.

Srednje medicinske sestre, ki delajo v endoskopski ambulanti, se uvrščajo na delovno mesto E035018 SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V OPERACIJSKI SOBI.

### SPLOŠNA BOLNIŠNICA IZOLA (49.člen)

Vprašanje:

**Ali ima delodajalec pravico, da odkloni korišćenje pravice do 7 dni plačane odsotnosti z dela v primeru, ko se delavec izobražuje v lastnem interesu?**

Odgovor:

Delavcu, ki se izobražuje v lastnem interesu, delodajalec ne more zavrniti plačane odsotnosti z dela na dan, ko opravlja izpit, če je delavec o tem pravočasno ( to je najkasneje do roka za objavo razporeda mesečnega razporeda dela ) obvestil delodajalca.

### Ad 2.)

Pod točko »Razno« ni bilo obravnavanih vsebin.

Zapisal:

Janez Turuk, univ.dipl.prav., l.r.

**Predsednica odbora**

Darja VIŽINTIN ZUPANČIČ, univ.dipl.ekon.,l.r.

## PRAVNO SVETOVANJE

Vprašanje:

**Kako je v predpisih urejeno nadurno delo?**

Odgovor:

V skladu z določili 143. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07; v nadaljevanju: ZDR) je delavec na zahtevo delodajalca dolžan opravljati delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo, vendar le v naslednjih izjemnih, nujnih in nepredvidenih primerih:

- v primerih izjemoma povečanega obsega dela,
- če je potrebno nadaljevanje delovnega ali proizvodnega procesa, da bi se preprečila materialna škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi,
- če je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzročila prekinitev dela,
- če je potrebno, da se zagotovi varnost ljudi in premoženja ter varnost prometa,
- v drugih izjemnih, nujnih in nepredvidenih primerih, določenih z zakonom in kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

Kot je razvidno iz zadnje alineje, lahko dodatne primere, v katerih se lahko odredi nadurno delo, določi le zakon ali kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

Delodajalec (oz. za to pristojna oseba, npr. neposredno nadrejeni, vodja, director – odvisno od notranje ureditve pri delodajalcu) mora delavcu odrediti nadurno delo v pisni obliki (npr. odredba, nalog) praviloma pred začetkom dela. Ker zakon ne zahteva odreditve nadurnega dela en dan prej (kot npr. v primeru prerazporeditve delovnega časa, ki se mora pisno odrediti najmanj en dan pred spremembo urnika – 147. člen ZDR), ampak le pred začetkom opravljanja dela, zadostuje, da delodajalec vroči delavcu pisno odreditev nadurnega dela isti dan, ko je potrebno nadaljevati z delom preko polnega delovnega časa. Če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno odrediti nadurnega dela delavcu pisno pred začetkom dela, se ga lahko odredi tudi ustno. V tem primeru mora delodajalec



*Janez Turuk*

pisno odreditev vročiti delavcu naknadno, vendar najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu.

144. člen ZDR ureja drugo obliko dela preko polnega delovnega časa: dodatno delo v primerih naravne ali druge nesreče. V primerih naravne ali druge nesreče ali ko se ta nesreča neposredno pričakuje, je delavec dolžan opravljati delo preko polnega delovnega časa v skladu s pogodbo o zaposlitvi ali druga dela v zvezi z odpravljanjem ali preprečevanjem posledic nesreče. Takšno delo lahko traja, dokler je nujno, da se rešijo človeška življenja, obvaruje zdravje ljudi ali prepreči materialna škoda.

145. člen ZDR ureja prepoved opravljanja dela preko polnega delovnega časa.

Za prvo obliko dela preko polnega delovnega časa – nadurno delo iz 143. člena ZDR velja, da se nadurno delo ne sme uvesti, če je delo možno opraviti v polnem delovnem času z ustrežno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa z uvajanjem novih izmen ali z zaposlitvijo novih delavcev.

Za obe obliki dela preko polnega delovnega časa (nadurno delo iz 143. člena ZDR in dodatno delo v primerih naravne ali druge nesreče iz 144. člena ZDR) pa nadalje velja, da ga delodajalec ne sme naložiti določenim kategorijam delavcev:

- zaradi varstva nosečnosti in starševstva (190. člen ZDR):



- a) delavki ali delavcu, ki neguje otroka, starega do treh let, razen ob predhodnem pisnem soglasju delavke oz. delavca;
- b) enemu od delavcev – staršev, ki ima otroka, mlajšega od sedem let ali hudo bolnega otroka ali otroka s telesno ali duševno prizadetostjo, in ki živi sam z otrokom in skrbi za njegovo vzgojo in varstvo, razen ob predhodnem pisnem soglasju delavke oz. delavca;
- c) delavki v času nosečnosti in še eno leto po porodu oz. ves čas, ko doji otroka, če iz ocene tveganja zaradi takega dela izhaja nevarnost za njeno zdravje ali zdravje otroka;
- starejšim delavcem (203. člen ZDR): delavcem po dopolnjeni starosti 55 let in delavkam po dopolnjeni starosti 53 let in 8 mesecev (v letu 2012: 54 let), razen ob pisnem soglasju delavke oz. delavca;
- delavcu, ki še ni dopolnil 18 let starosti;
- delavcu, ki bi se mu po pisnem mnenju pooblaščenega zdravnika, oblikovanem ob upoštevanju mnenja osebnega zdravnika, zaradi takega dela lahko poslabšalo zdravstveno stanje;
- delavcu, ki ima polni delovni čas krajši od 36 ur na teden zaradi dela na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare (142. člen ZDR);
- delavcu, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali drugimi predpisi.

Zakon o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 9/92 in nasl.; v nadaljevanju: ZZDej) določa posebnosti, ki veljajo za delo preko polnega delovnega časa zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev. V skladu z 52 b. členom ZZDej delo preko polnega delovnega časa zdravstvenih delavcev oz. zdravstvenih sodelavcev ne sme presegati v povprečju 8 ur tedensko (to pomeni v povprečju cca. 32 ur mesečno). Navedena omejitev se upošteva kot povprečje v časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od štirih mesecev (pri izračunu se ne upoštevata letni dopust in bolniška odsotnost). Navedeno pomeni, da lahko nadurno delo v posameznem tednu znaša tudi več kot 8 ur, pri čemer v obdobju štirih mesecev v povprečju ne sme presegati 8 ur tedensko.

V primeru pisnega soglasja delavca lahko nadurno delo tudi presega navedene omejitve.

V zvezi z delom preko polnega delovnega časa je treba omeniti določbo 52 a. člena ZZDej, ki določa, da se v primeru neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa upošteva polni delovni čas (40 ur/teden) kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od 4 mesecev (t. i. referenčno obdobje). Neenakomerno razporejeni delovni čas pomeni, da delavec v skladu z razporedom časa v določenem obdobju opravi več kot 40 ur na teden, v določenem obdobju pa manj kot 40 ur na teden. V tem primeru delavec v posameznem mesecu lahko preseže mesečni fond ur (t. i. plus ure), v posameznem mesecu pa opravi manjše število ur (t. i. izraba prostih dni oz. prostih ur). Iz citirane določbe 52 a. člena ZZDej izhaja, da se presežki ur lahko izravnajo oz. izrabijo v okviru 4-mesečnega časovnega obdobja, vse ure, ki jih zaposleni v tem obdobju ne izrabi, se štejejo za delo preko polnega delovnega časa in se izplačajo v obliki nadur (dodatek za delo preko polnega delovnega časa).

**Vprašanje:**

**Koliko znaša jubilejna nagrada za 20 let delovne dobe in kakšen je rok za izplačilo?**

**Odgovor:**

V skladu z določili 114. člena Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS, št. 60/98 in nasl.) pripada zaposlenemu za 20 let delovne dobe jubilejna nagrada v višini 75 % neto osnove, določene na podlagi Zakona o začasni določitvi osnove za določanje plač in drugih prejemkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št.19/97 in nasl.). Višina osnove znaša od 1. julija 2008 dalje 577,51 EUR neto, kar pomeni, da znaša jubilejna nagrada za 20 let v višini 75 % navedene osnove 433,13 EUR neto.

Jubilejno nagrado je delodajalec dolžan izplačati v roku 1 meseca po dopolnitvi delovne dobe.

Janez TURUK,  
univ. dipl. prav.

## USKLAJENI ZNESKI POKOJNINSKIH PREMIJ

Od 1. januarja 2012 dalje veljajo novi, višji zneski pokojninskih premij za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje, ki se začnejo uporabljati z obračunom in plačilom premij za januar 2012.

Premijski razred	Minimalna premija od 1. januarja 2012	Dodatna premija na dopolnjena leta delovne dobe		Skupna premija od 1. januarja 2012
		Leta delovne dobe na dan 1. 8. 2003	v EUR	
Zap. št.	v EUR		v EUR	v EUR
1	26,67	0	0,00	26,67
2	26,67	1	0,69	27,36
3	26,67	2	1,38	28,05
4	26,67	3	2,07	28,74
5	26,67	4	2,76	29,43
6	26,67	5	3,44	30,11
7	26,67	6	4,12	30,79
8	26,67	7	4,81	31,48
9	26,67	8	5,51	32,18
10	26,67	9	6,19	32,86
11	26,67	10	6,88	33,55
12	26,67	11	7,56	34,23
13	26,67	12	8,26	34,93
14	26,67	13	8,92	35,59
15	26,67	14	9,62	36,29
16	26,67	15	10,32	36,99
17	26,67	16	11,00	37,67
18	26,67	17	11,69	38,36
19	26,67	18	12,38	39,05
20	26,67	19	13,07	39,74
21	26,67	20	13,85	40,52
22	26,67	21	14,62	41,29
23	26,67	22	15,40	42,07
24	26,67	23	16,26	42,93
25	26,67	24	17,13	43,80
26	26,67	25	18,00	44,67
27	26,67	26	18,97	45,64
28	26,67	27	19,95	46,62
29	26,67	28	20,90	47,57
30	26,67	29	22,01	48,68
31	26,67	30	23,15	49,82
32	26,67	31	24,25	50,92
33	26,67	32	25,52	52,19
34	26,67	33	26,76	53,43
35	26,67	34	28,03	54,70
36	26,67	35 in več	29,44	56,11

Janez TURUK, univ. dipl. prav.

## SOLIDARNOSTNE POMOČI

Zelo redko se pohvalimo in povemo, da naše delo in poslanstvo ni samo borba za plače, pisanje dopisov zavodom, obiski sindikalnih enot po Sloveniji, pogajanja, pravno zastopanje članov ..., ampak je tudi humanost, ki jo izvajamo s finančno pomočjo posameznim članom, ki se znajdejo v hudih življenjskih stiskah. Prav je, da spregovorimo tudi o tem.

V skladu s Pravilnikom o solidarnostni pomoči smo samo v obdobju od januarja 2010 do decembra 2011 razdelili 35.700,00 €. Ti podatki so posredovani vsem predsednikom sindikalnih enot na skupščini vsako leto in zapisani v finančnem poročilu, ki ga prejmejo.



## NAŠ PRISPEVEK ČLANOM, KI KORISTIJO POČITNIŠKE KAPACITETE

Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije – počitniška komisija vsako leto po razpisu za počitnikovanje razdeli počitniške kapacitete v skladu s Pravilnikom o oddajanju počitniških enot.

V letu 2011 je sindikat prispeval 34 % za svoje člane, ki so letovali v naših najetih apartmajih glede na vrednost najemnih pogodb.

Letos smo zaradi velikega zanimanja in povpraševanja

zakupili še dva apartmaja v bližini Umaga (Zambratija pri Savudriji) v neposredni bližini morja.

Seveda pa moramo poudariti, da je zakup apartmajev odvisen od našega članstva. Veš kot nas bo, več bomo lahko nudili in prispevali. Zavedamo pa se, da ne bomo mogli nikoli ustreči vsem, saj za vse prosilce, ki večinoma hočejo letovati v juliju in avgustu, enostavno ni možno.

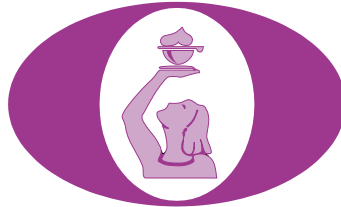


*Jezik je najnevarnejši organ,  
ki ga je narava dala človeku;  
edini, ki te lahko uniči,  
če ga neprevidno uporabljaš.*

(Ani Halikarnaska)



## PISMO MANAGEMENTU ZN



**Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije -  
Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije**  
Ob železnici 30 a, 1000 Ljubljana, tel. +01/544 54 80; e-mail tajnistvo@zbornica-zveza.si



**Delovna skupina za nenasilje v zdravstveni negi**

### DELOVNA SKUPINA ZA NENASILJE PIŠE VODSTVENIM DELAVKAM IN DELAVCEM V ZDRAVSTVENI NEGI

V Delovni skupini za nenasilje v zdravstveni negi smo v letu 2010 prejeli pritožbe, pisma ali prošnje po pomoči iz 24 zdravstvenih organizacij. Posamičnih primerov nasilja pa je bilo bistveno več, saj smo v posameznih bolnišnicah, zdravstvenih domovih, socialnih zavodih ali vzgojno-varstvenih zavodih zaznali več oseb, ki so bile šikanirane, trpinčene, nadlegovane oziroma žrtve drugih oblik nasilja. V eni od organizacij je kar 13 medicinskih sester, ki že več let prenašajo nasilno in ponižujočo komunikacijo s strani vodstva zdravstvene nege.

*Žal je primerov, ko vodstvo zdravstvene nege, tako na ravni zavodov kot oddelkov, vsakodnevno uporablja agresivno in ponižujočo komunikacijo do podrejenih medicinskih sester, več. V Delovni skupini jih beležimo kar v 12 od 24 organizacij in v veliki večini vseh posamičnih primerov šikaniranih medicinskih sester.*

**Kar ugotavljamo, potrjuje klasično teorijo nasilja, in sicer da je nasilje zloraba moči. Zloraba osebno, psihološko, položajno ali družbeno močnejšega nad šibkejšim subjektom.** V preteklosti so bile medicinske sestre znotraj zdravstvene hierarhije pogosto žrtve nasilne komunikacije, nadlegovanja in zlorabe moči s strani družbeno in osebno močnejših zdravnikov. Danes so očitno osebe, ki medicinske sestre šikanirajo, omalovažujejo, nenehno kritizirajo, podcenjujejo, žalijo, nanje kričijo, ponižujejo ... tudi njihove nadrejene kolegice.

*V čem je ključ teh tragičnih zgodb, v katerih medicinskim sestram ni dano dostojanstveno opravljati svojega poklica, ki so si ga izbrale?*

*Morda v moči, s katero vsi njeni nosilci in nosilke v zdravstvu očitno žal ne znajo, zmorejo ali pa nočejo zrelo in etično upravljati in jo zato zlorablajo?*

**Agresivna in ponižujoča komunikacija**, še posebno, če prihaja s strani nadrejenih, torej s pozicije moči, **je v delovnem okolju nesprejemljiva**, saj je destruktivna za odnose med zaposlenimi in posledično tudi za kakovost njihovega dela. Vodi pa lahko tudi v šikaniranje oziroma **trpinčenje na delovnem mestu, ki pa je v skladu s slovensko zakonodajo kaznivo dejanje, med drugim pa je za takšna ravnanja predvidena tudi visoka globa, tako za pravno osebo kot tudi za odgovorno osebo pravne osebe.**

Izjemno je torej potrebno paziti, da pri reševanju konfliktov ali težav na delovnem mestu nadrejeni ne posegajo po ogrožajoči komunikaciji, ki lahko sodelavki ali sodelavcu škoduje in mu poslabša zdravstveno stanje. Prav tako je takšna komunikacija nesprejemljiva, kadar nadrejena oseba upravičeno zahteva izpolnitev delovnih nalog oziroma profesionalni odnos do dela pri podrejenih. To mora nadrejeni storiti na ustrezen način, ki ne vključuje verbalnih ali psihičnih nasilnih dejanj. Vloga in naloga delodajalca je, da ob morebitnih problemih v komunikaciji med zaposlenimi ter konfliktnih poišče ustrezne rešitve, ki nikogar ne ogrožajo in ki ščitijo dostojanstvo vseh zaposlenih. Zaostrovanje in zloraba moči na strani vodstev zdravstvenih organizacij pa sta vedno nekonstruktivni in neučinkoviti metodi, s katerima se lahko odnosi vpletenih le še poslabšajo, že prisotno nezaupanje, pa le še okrepi. S tem pa se zožuje možnost, da bi problem rešili znotraj organizacije, v korist vseh vpletenih.

*Komunikacija do podrejenih je za osebe s pooblastili in močjo vedno izziv.*

Apriorno namreč vzpostavlja možnost, da to komunikacijo podrejeni, zaradi razlike v psihološki in položajni moči, doživijo kot ogrožajočo in kot zlorabo moči. Paziti je torej treba na to, kako komuniciramo s podrejenimi, kako jih naslavljamo, kako spoštljivi smo do njih, kako uspemo pravično in enakopravno obravnavati težave in napake v delovnem procesu.

Nadrejeni je lahko strokovno zahteven, strog in visoko odgovoren, ne sme pa biti nespoštljiv, žaljiv, krivičen in manipulativen. Nikakor pa sodelavcev ne sme šikanirati oziroma trpinčiti. V skladu s strokovnimi dognanji in evropsko zakonodajo je vsakršno nasilje, tudi verbalno in psihično, med zaposlenimi na delovnem mestu nesprejemljivo in tudi inkriminirano.

**Delodajalec je v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih dolžan sprejeti ustrezne ukrepe za preprečevanje nasilja na delovnem mestu**, še posebno, če agresivna komunikacija prerašča v sistematično in ponižujoče šikaniranje oziroma trpinčenje.

Doroteja LEŠNIK MUGNAIONI  
Strokovna sodelavka  
Delovne skupine

Irena CVETEŽAR  
Vodja Delovne skupine

## PREPREČEVANJA NASILJA V DRUŽINI

V letu 2008 je bil sprejet Zakon o preprečevanju nasilja v družini, ki je med drugim v 6. členu določil, da mora »vsakdo, zlasti pa **strokovni delavci oziroma delavke v zdravstvu** ter osebje vzgojno-varstvenih in vzgojno-izobraževalnih zavodov, ne glede na določbe o varovanju poklicne skrivnosti takoj obvestiti center za socialno delo, policijo ali tožilstvo, kadar sumi, da je otrok žrtev nasilja.«

Na podlagi tega zakona je minister za zdravje v februarju 2011 izdal **Pravilnik o pravilih in postopkih pri obravnavanju nasilja v družini pri izvajanju zdravstvene dejavnosti**, ki opredeljuje, kako naj zdravstveni delavci in delavke ravnajo, kadar zaznajo sum nasilja v družini. Koraki obravnave so naslednji:

- sočuten in spoštljiv odnos do žrtve,
- ocena ogroženosti žrtve,
- psihološka podpora,
- posredovanje informacij o drugih oblikah pomoči,

- zabeleženje zaznave nasilja v družini na obrazcu, ki je priloga pravilnika,
- prijava centru za socialno delo, policiji ali tožilstvu, kadar je žrtev življenjsko ogrožena ali kadar je žrtev mladoletna oseba,
- obvestilo se posreduje tudi izbranemu zdravniku ali pediatru žrtve.

Čeprav je za implementacijo zakonodaje in uporabo pravilnika v zdravstvenem zavodu odgovoren delodajalec, pa to zdravstvenih delavk in delavcev ne odvezuje kazenske odgovornosti za spoštovanje zakona, še posebno, ko so žrtve nasilja v družini mladoletne osebe. Poskrbimo, da bodo vsi zaposleni v zdravstveni negi poznali vsebino pravilnika in ga pri delu tudi uporabljali!

Delovna skupina v zdravstveni negi  
Dora Lešnik MUGNAIONI

Na podlagi tretjega odstavka 10. člena Zakona o preprečevanju nasilja v družini (Uradni list RS, št. 16/08) izdaja minister za zdravje v soglasju z ministrom za delo, družino in socialne zadeve

## PRAVILNIK

### **o pravilih in postopkih pri obravnavanju nasilja v družini pri izvajanju zdravstvene dejavnosti**

#### 1. člen

(1) Ta pravilnik ureja pravila in postopke, način obveščanja ter organe obveščanja za usklajeno delovanje zdravstvenih delavcev pri izvajanju zdravstvene dejavnosti v zvezi z obravnavo žrtev nasilja v družini (v nadaljnjem besedilu: žrtve nasilja).

(2) Obravnava iz prejšnjega odstavka se nanaša na:

- prepoznavanje nasilja v družini,
- pravila in postopke pri obravnavi žrtev nasilja,
- izobraževanje zdravstvenih delavcev na področju nasilja v družini.

#### 2. člen

(1) Nasilje v družini se obravnava kot pomemben zdravstveni problem, pri katerem žrtve nasilja utrpijo

kratkotrajne ali dolgotrajne fizične oziroma psihične posledice na zdravju.

(2) Pri obravnavi nasilja v družini zdravstveni delavci ravnajo spoštljivo in sočutno z žrtvami nasilja in jih ne obsojajo, njihovo zdravje in varnost pa sta na prvem mestu.

(3) Sestavni del obravnave nasilja v družini obsega tudi psihološko podporo, svetovanje, posredovanje informacij o drugih oblikah pomoči žrtvam nasilja in postopke obveščanja o nasilju v družini.

#### 3. člen

Zdravstveni delavci pri svojem delu sledijo strokovnim smernicam za obravnavo nasilja v družini, ki jih potrdi Zdravstveni svet.

## 4. člen

Poizvedovanje o izpostavljenosti nasilju v družini se izvaja v vseh primerih, pri katerih iz okoliščin in zdravstvene obravnave obstaja sum, da je obravnavana oseba žrtev nasilja.

## 5. člen

(1) Zdravstveni delavec, ki pri svojem delu izve za okoliščine, na podlagi katerih je mogoče sklepati, da se izvaja nasilje v družini, o tem najpozneje v 24 urah obvesti pristojni center za socialno delo, razen če žrtev nasilja temu izrecno nasprotuje in ne gre za sum storitve kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti. Obvestilo se posreduje pisno, v elektronski obliki ali po telefonu.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek v nujnih primerih, ko je ogroženo življenje žrtve nasilja ali njenih otrok, zdravstveni delavec takoj obvesti policijo na telefonsko številko 113 ali pristojni center za socialno delo.

(3) V primeru nasilja v družini nad otroki zdravstveni delavec najpozneje v 24 urah o tem obvesti pristojni center za socialno delo, policijo ali državno tožilstvo. Obvestilo se posreduje pisno, v elektronski obliki ali po telefonu.

(4) Obvestilo po telefonu iz prvega, drugega in tretjega odstavka tega člena zdravstveni delavec najpozneje v treh dneh od obvestila posreduje tudi pisno.

(5) Obvestilo iz prvega, drugega in tretjega odstavka tega člena zdravstveni delavec najpozneje v treh dneh od obvestila v vednost pošlje tudi izbranemu zdravniku oziroma pediateru osebe, ki naj bi bila žrtev nasilja.

(6) Pisno obvestilo iz tega člena se posreduje na obrazcu iz Priloge, ki je sestavni del tega pravilnika.

## 6. člen

Izbrani zdravnik oziroma pediater ali drug zdravstveni delavec se vključi v obravnavo žrtev nasilja ter sodeluje v multidisciplinarnem timu za obravnavanje nasilja v družini pri pristojnem centru za socialno delo.

## 7. člen

(1) Zdravstveni delavec ob vsaki obravnavi žrtve nasilja oceni njeno ogroženost in ogroženost morebitnih otrok žrtve nasilja.

(2) Zdravstveni delavec z natančnim opisom zdravstvenega stanja osebe oziroma okoliščin, na podlagi

katerih je mogoče sklepati, da gre za nasilje v družini, sum nasilja evidentira v zdravstveni dokumentaciji obravnavane osebe.

## 8. člen

(1) Za prepoznavanje nasilja v družini se izvaja izobraževanje zdravstvenih delavcev o nasilju v družini.

(2) Izobraževanja o nasilju v družini se morajo udeležiti zdravstveni delavci, ki opravljajo zdravstveno dejavnost:

- na področju splošne oziroma družinske medicine, pediatrije, ginekologije, psihiatrije in patronažne službe,
- v urgentnih oziroma travmatoloških ambulantah in oddelkih bolnišnic,
- v svetovalnih službah.

(3) Zdravstveni delavci iz prejšnjega odstavka se udeležijo izobraževanja o nasilju v družini vsakih pet let, v obsegu najmanj 5 ur.

(4) Vsebina izobraževanja je določena s programom, ki ga določi minister, pristojen za zdravje.

(5) Izobraževanje o nasilju v družini se izvaja pri izvajalcih zdravstvene dejavnosti v okviru stalnega izobraževanja zdravstvenih delavcev.

## 9. člen

Zdravstveni delavci sodelujejo z drugimi organi v prizadevanju za zmanjševanje nasilja v družini in se vključujejo v lokalno in širšo skupnost pri obravnavi zdravstvenega vidika nasilja v družini.

## 10. člen

Izvajalci zdravstvene dejavnosti opravijo prvo izobraževanje zdravstvenih delavcev iz 8. člena tega pravilnika najpozneje v roku enega leta od njegove uveljavitve.

## 11. člen

Ta pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-18/2008

Ljubljana, 21. februarja 2011

EVA 2010-2711-0033

Dorijan Marušič l.r.  
Minister za zdravje  
Soglašam!

dr. Ivan Svetlik l.r.

Minister za delo, družino in socialne zadeve





## MAJHNI SMO, TODA MAJHNIH JE MNOGO ...

Rekli so mi, naj napišem kaj o dogajanju v svojem delovnem okolju, o zadovoljstvu in nezadovoljstvu. Sledila je dolga hladna pavza v moji drugače zelo razgreti glavi. Nezadovoljstvo? O, ja, v teh časih bi človek lahko našteval in zagotovo bi bil seznam zajetnejši kot telefonski imenik Ljubljane.

Zadovoljstvo? Tu sem zamrznila. Tako in drugače. Hlad v medsebojnih odnosih, hlad v srcih, grožnje z zamrzovanjem plač, zunaj minus petnajst stopinj. Ni bilo drugega, kot da zamrznem. Potem sem pomislila na svojo tolikokrat oprano (tako ali drugače) modro uniformo, na hvaležne poglede, na stotine, tisoče hvaležnih stiskov rok. Dokler oni ne občutijo tega mraza med nami, dokler naša dela še pripomorejo h kvalitetnejšim, srečnejšim življenjem, je še najti zadovoljstvo. In z mislijo na to so se odtajali koščki ledu ter kapljali kot solze in stekli nekam v neznano, tja za izgubljenimi, dobrimi časi.

Kajti, če bi zaradi slabih plač, neizplačanih nadur in vse slabših medsebojnih odnosov to občutili bolniki, potem res lahko kar zamrznjeni tudi ostanemo.

Bomo pa za manj denarja manj delali. Nič zato, so rekli naši gospodarji, ki so pripravljene tudi na slabšo kvaliteto dela, samo da se upošteva varčevalne ukrepe (ki veljajo predvsem za nas!). Mogoče res ni važno, da je v zraku nezadovoljstvo, da je kaj manj narejeno, a glavno je, da tega ne občutijo pacienti.

Prav neizplačevanje nadur, predvsem srednjim medicinskim sestram, ki so najštevilčnejši kader v zdravstvu, je bila iztočnica za marsikaj. Celo zaničanje svojih dolžnosti. Pa tudi pravic! IZPISOVANJA iz sindikata brez poprejšnega dobrega informiranja. Obsojanje, zgražanje in destruktivno delovanje je najslabše, kar lahko naredimo sebi in svoji skupnosti. Bolje je, da se informiramo, stopimo v pogovor

s poučenimi, pa lahko rodi mnoge dobre, celo še neznane sadeže.

Če bi prebirali internetne strani sindikata, brskali po zakonih, če bi pri svojih zaupnikih poiskali informacije, bi vedeli, da so se od meseca oktobra dogajale aktivnosti v smeri izplačevanja nadur. Da se je iskala pravno osnovana pot in da so jo našli! Res je, da je nekje v oktobru bilo sprejeto kot - težki časi so, bomo malo stisnili kakšen mesec ali dva; ko pa se je to vleklo in je izgledalo, da bo vse le še slabše; ko se je ugotovilo, da to zategovanje pasu ni za vse enako, je bil (vsaj po moje) prav sindikat tisti, ki 'nam je vrnil' izplačevanje nadur. Odgovorni niso mogli mimo zakona! In upajmo, da bo tako ostalo!

**Več in bolje bi naredili, če bi ubrali pravo pot, svoje težave in spoznanja sporočali svojim sindikalnim zaupnikom ali pa tudi sami sporočili vodstvu sindikata, ki kot pravna oseba zastopa naše zahteve in pravice na osnovi pravnih aktov.**

Več in bolje bi naredili, če bi ubrali pravo pot, svoje težave in spoznanja sporočali svojim sindikalnim zaupnikom ali pa tudi sami sporočili vodstvu sindikata, ki kot pravna oseba zastopa naše zahteve in pravice na osnovi pravnih aktov. Če ne pritisne večina, se kolo težje obrne! Nihče nikomur ne pomaga, če kliče na sedež sindikata in zmerja ljudi, ki so tam za njegovo dobro. Obstajajo pravila, preko

katerih se ne da!

In z izpisovanjem iz sindikata položaj samo poslabšujejo, zmanjšujejo eno od bistvenih reči in to je številčnost, kajti še kako res drži: "Majhni smo, toda majhnih je mnogo ...!" Več nas je, močnejši smo!

Nič ne bi bilo narobe, če bi se člani sindikata vsaj dvakrat na leto dobili na svojih oddelkih oz. klinikah, svoje težave, predloge, pomisleke posredovali svojemu zaupniku, ta pa bi jih predstavil zaupnikom SE. Skupaj bi lažje poiskali rešitve!

Da na nekaterih oddelkih UKC Ljubljana to že dobro deluje, da občasno povabijo medse tudi predsednico SE, ki obvesti člane o aktivnostih, sliši za težave, ki jih potem skupaj rešujejo, nam je lahko vsem za primer,

da se da dobro delati in veliko narediti, če smo pripravljeni na strpen dialog

Še zmeraj mi zvenijo v ušesih besede naše predsednice SE, kako ponižana in ozmerjana je bila prav na naši kliniki zaradi novih plačilnih razredov, ko pa vendar vemo, da je dala od sebe vse in je bila zmeraj pripravljena prisluhniti, upoštevati mnenja in posredovati višje.

Tudi sama sem v tistem obdobju dvignila glas, jezna in nezadovoljna s svojim sindikatom. Žal mi je, da niso bile predstavnice sindikata močnejše in glasnejše, a kmalu je bilo jasno, da so šle v, vsaj po moje, gnezdo lisjakov, katerih igre morda niso znale igrati ali pa so prenaivno verjele. Danes, ko nam s strani vlade grozijo z ukinjanjem regresov, ljubilejnih nagrad, z zmanjševanjem plač, pa jih čakajo druge borbe.

Večkrat slišimo: "Kaj so si one tam na sindikatu dosmrtno podelile te funkcije med seboj?" Jaz pa mislim: "Kdo med nami pa bi sploh želel početi vse to!?"

**Pravzaprav je do Virantove reforme bil sindikat nekaj, o čemer se ni veliko razmišljalo.** Vedeli smo, da je tam nekje, pogodrnjali smo o darilih za 8. marec in novo leto (roko na srce, za mnogo zaupnikov je bilo edino delo, ki so ga opravili to, da so razdelili ta darila in kdaj pa kdaj na oglasno desko obesili list z ugodnostmi za člane, na kakšen sestanek so morda še šli, a članov večinoma niso obveščali!), saj danes morda ni drugače, a več se nas ga zaveda in njegove moči, več lahko naredimo.

Lepo je videti starše z manjšimi otroki, ki se veselijo Dedka Mraza v Lutkovnem gledališču; pa ljudi, ki se

množično veselijo piknika v Izoli (predlani okrog 3500), kajti vso družino lahko odpelješ zastonj na morje, se imaš tam lepo in nihče ni lačen; pa hvaležne posameznike, ki jih sindikat rešuje iz hudih finančnih težav. Vse to iz naših članarin in vse to samo za nas! Kam gre ogromna količina denarja, nabrana s članarinami? Naša predsednica SE pravi: "Kadarkoli lahko pride kdorkoli, vse je na vpogled, vsi prilivi in odlivi zabeleženi!"

**Torej predlagam, da sprejmemo pri nekaterih že uveljavljeno in uspešno pot. Informirajmo se! Dobimo se, sporočimo, napišimo, prenesimo svoje misli! Povabimo med seboj tiste, ki znajo, vedo, hočejo in skupaj najdemo rešitve! Naj nas bo čim več! Naj nam ne bo žal pol ure ali uro ostati po delovnem času, naj nam ne bo žal razmisliti, prisluhniti, povedati! Volja najde pot!**

Gospodarji, ki nam odrejajo mezde, se menjajo, gospodarji niso večni! Delo je in z njim delavec! Zgodovina dokazuje moč složne

množice ali kot je rekel Cankar: "Narod si bo pisal sodbo sam!" Danes bi rekli - bo, če bo imel tako kot Magnifico!

Pa lepo zimo še naprej in ne skrbite, pomlad zmeraj pride, nam se samo v mrazu zdi, da bo zima večno trajala!

Tovariški pozdrav!

Ljubljana, februar 2012

Irena PAJNIK BEGUŠ

**In z izpisovanjem iz sindikata položaj samo poslabšujejo, zmanjšujejo eno od bistvenih reči in to je številčnost, kajti še kako res drži: "Majhni smo, toda majhnih je mnogo ...!" Več nas je, močnejši smo!**

# RAZPIS ZA POČITNICE

## Počitniške namestitve v letu 2012:

- ANKARAN	1 mobilna hišica
- IZOLA	2 apartmaja
- IČIČI PRI OPATIJI	2 apartmaja
- ZAMBRATIJA	2 apartmaja
- MALINSKA - KRK	3 apartmaji

Kratek opis, kaj zajema najem:

### Ankaran:

Hišica je klimatizirana, z opremljeno kuhinjo, wc in tušem, televizijo, vrtno sedežno garnituro z zunanjim prostorom za shranjevanje. V ceno so všteti: brezplačna uporaba posteljnine, brisač in končno čiščenje, uporaba zunanjega bazena oziroma znižana vstopnina v pokriti bazen in parkiranje enega avtomobila.

Za morebitne poškodbe hišice je ob vsakem prihodu obvezna akontacija na recepciji kampa v višini 100 €, ki jih gost dobi vrnjene ob odhodu. Živali ne smejo bivati v hišici, lahko pa se jih namesti v zabojnik ob njej.

Ob odhodu se obračuna tudi turistična taksa 0,51 po osebi za dan bivanja.

Prihod v hišico je možen ob 14. uri, na dan odhoda je potrebno hišico zapustiti do 10. ure.

### Izola:

V dvosobnem apartmaju so v ceno vključeni: vstopnina na hotelsko plažo, parkiranje v hotelskem naselju, menjava brisač in posteljnine ter končno čiščenje stanovanja.

Vselitev je možna po 16. uri, na dan odhoda pa je potrebno stanovanje zapustiti do 10. ure.

### Ičići pri Opatiji:

Opremljeno stanovanje z dvoposteljno sobo in dnevno sobo z dvema pomožnima ležiščema, z opremljeno kuhinjo, wc in kopalnico, televizijo, vrtno sedežno garnituro in zunanjim balkonom ter enim parkirnim mestom. Na voljo je tudi uporaba klime, in sicer 5 EUR na dan, ki pa jo mora gost sam plačati neposredno na agenciji. Posteljnina, brisače in končno čiščenje so vključeni v ceno najema.

Apartment se nahaja v neposredni bližini morja (samo čez nadvoz glavne ceste).

Vselitev je možna po 13. uri, na dan odhoda pa je potrebno stanovanje zapustiti do 10. ure.

### Zambratija pri Savudriji:

Dvosobno stanovanje je v pritličju v velikosti 50 m<sup>2</sup> s kuhinjo, triposteljno in dvoposteljno sobo, kopalnico in teraso. V ceno so všteti: brezplačna uporaba posteljnine, brisač in končno čiščenje. Vselitev je možna po 14. uri, na dan odhoda pa je potrebno stanovanje zapustiti do 10. ure.

### Malinska na otoku Krku:

Apartment za 4 do 6 oseb, s kuhinjo, wc in kopalnico, z dvema sobama in dnevno sobo, kompletno opremljen, s posteljnine in brisačami, končnim čiščenjem, v bližini morja, s parkirnim prostorom in možnostjo uporabe žara.

Vselitev je možna po 13. uri, na dan odhoda pa je potrebno stanovanje zapustiti do 10. ure.

Na podlagi Pravilnika za oddajanje počitniških enot Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije, sprejete dne 16. 3. 2004, počitniška komisija objavlja:

## R A Z P I S ZA ODDAJO POČITNIŠKIH ENOT

Najem apartmajev ali hišic je možen za 7 dni. V kolikor počitniška enota ni zasedena, jo je mogoče najeti tudi za daljše časovno obdobje. Prav tako pa jo v primeru nezasedenosti lahko najamejo tudi nečlani in v tem primeru je cena najema 30 % višja.

### 1. ODDAJO SE NASLEDNJE ENOTE:

Kraj	Št. enot	Termin	Št. oseb
ANKARAN	1 mobilna hišica	od 02. 06. do 01. 09.2012	4
IZOLA	2 apartmaja	od 02. 06. do 01. 09.2012	4 + 1
IČIČI PRI OPATIJI	2 apartmaja	od 02. 06. do 01. 09.2012	4
ZAMBRATIJA	2 apartmaja	od 02. 06. do 01. 09.2012	4 + 1
MALINSKA – KRK	3 apartmaji	od 09. 06. do 08. 09.2012	4 do 6

Menjava v vseh apartmajih in hišicah poteka ob **sobotah**.

### 2. TERMINI

	ANKARAN	IZOLA	IČIČI	ZAMBRATIJA	MALINSKA
<b>PREDSEZONA</b>	02. 06. do 09. 06.	02. 06. do 09. 06.	02. 06. do 09. 06.	02. 06. do 09. 06.	-
	09. 06. do 16. 06.	09. 06. do 16. 06.	09. 06. do 16. 06.	09. 06. do 16. 06.	09. 06. do 16. 06.
	16. 06. do 23. 06.	16. 06. do 23. 06.	16. 06. do 23. 06.	16. 06. do 23. 06.	16. 06. do 23. 06.
	23. 06. do 30. 06.	23. 06. do 30. 06.	23. 06. do 30. 06.	23. 06. do 30. 06.	23. 06. do 30. 06.
<b>SEZONA</b>	30. 06. do 07. 07.	30. 06. do 07. 07.	30. 06. do 07. 07.	30. 06. do 07. 07.	30. 06. do 07. 07.
	07. 07. do 14. 07.	07. 07. do 14. 07.	07. 07. do 14. 07.	07. 07. do 14. 07.	07. 07. do 14. 07.
	14. 07. do 21. 07.	14. 07. do 21. 07.	14. 07. do 21. 07.	14. 07. do 21. 07.	14. 07. do 21. 07.
	21. 07. do 28. 07.	21. 07. do 28. 07.	21. 07. do 28. 07.	21. 07. do 28. 07.	21. 07. do 28. 07.
	28. 07. do 04. 08.	28. 07. do 04. 08.	28. 07. do 04. 08.	28. 07. do 04. 08.	28. 07. do 04. 08.
	04. 08. do 11. 08.	04. 08. do 11. 08.	04. 08. do 11. 08.	04. 08. do 11. 08.	04. 08. do 11. 08.
	11. 08. do 18. 08.	11. 08. do 18. 08.	11. 08. do 18. 08.	11. 08. do 18. 08.	11. 08. do 18. 08.
	18. 08. do 25. 08.	18. 08. do 25. 08.	18. 08. do 25. 08.	18. 08. do 25. 08.	18. 08. do 25. 08.
	25. 08. do 01. 09.	25. 08. do 01. 09.	25. 08. do 01. 09.	25. 08. do 01. 09.	25. 08. do 01. 09.
<b>PO SEZONA</b>	-	-	-	-	01. 09. do 08. 09.

### 3. CENA NAJEMA ZA ENO ENOTO:

V sezoni 2012 znaša cena za najem počitniškega apartmaja in hišice v **pred-** in **posezoni 40 EUR** na dan, v **sezoni pa 50 EUR** na dan.

### 4. PRIJAVA LETOVANJA

Prijava je možna s **prijavnico**, ki je objavljena v nadaljevanju in na naši spletni strani, dobite jo lahko tudi pri sindikalnih zaupnikih oz. na sedežu republiškega

odbora Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije, Metelkova 15, Ljubljana.

Prijava je možna po pošti ali osebno na sedežu Republiškega odbora.

**Ne pozabite potrditi prijavnice pri vašem delodajalcu, da plačujete članarino ali priložiti ustrezno potrdilo o plačevanju članarine (fotokopija položnice ali plačilne liste). V nasprotnem primeru komisija prijavnice ne bo obravnavala.**

### **ROK ZA PRIJAVE JE 31. marec 2012.**

Vsi zavrtnjeni prosilci bodo dobili odgovore do 15. aprila 2012, ugodno rešeni pa najkasneje do 20. aprila 2012. V nujnih primerih pa lahko pokličete za informacijo na sedež sindikata na tel. (01) 439 40 30, ga. Intihar.

## **5. POGOJI PLAČILA**

Prvi obrok plačate po položnici na naš transakcijski račun pri SKB banki,

<b>št. 03100-1000002782</b>	sklic za Ankaran	<b>00-7309,</b>
	sklic za Izolo	<b>00-7310,</b>
	sklic za Ičiće	<b>00-7311,</b>
	sklic za Malinsko	<b>00-7312,</b>
	sklic za Zambratijo	<b>00-7313,</b>

ostala dva z administrativno prepovedjo na plačo.

**Prvi obrok mora biti plačan v 30 dneh po prejemu obvestila o odobrenem terminu.** Fotokopijo potrdila o vplačilu pošljete skupaj z izpolnjeno in potrjeno administrativno prepovedjo na sedež sindikata. Na podlagi teh dokumentov dobite napotnico za letovanje.

**V kolikor plačila in dokumentov ne prejmemo v tem terminu, bomo to razumeli kot odpoved letovanja in apartma brez predhodnega obvestila oddali drugemu interesentu.**

Letovanje je možno plačati tudi po položnicah, vendar morajo biti v tem primeru vse tri položnice poravnane pred odhodom na letovanje.

## **6. ODPOVED**

Odpoved koriščenja je možna **do 30 dni pred odhodom.** V tem primeru se vrne že vplačani obrok.

V primeru odpovedi v času, krajšem od 30 dni pred odhodom, se vplačani obrok ne vrne, razen v primeru višje sile (bolezen, smrt), kar uporabnik uveljavi s pisno vlogo in priloženimi dokumenti.

**Če prosilec dobi odobreno letovanje, pa ne želi letovati, prosimo, da nam to nemudoma sporoči, da apartma lahko ponudimo drugemu prosilcu.**

## **7. NAČIN KORIŠČENJA**

Gosti se ob prihodu z napotnico prijavo in prevzamejo ključ, ki jih ob odhodu vrnejo, kot sledi:

- **Ankaran:** na recepciji kampa, Jadranska 25, Ankaran;
- **Izola:** na glavni recepciji Hotela Halietum, Morova 6 a, Izola;
- **Ičići:** v Turistični agenciji »Marea«, Poljanska cesta 21, Ičići-Opatija;
- **Zambratija:** ključ prevzamete na lokaciji stanovanja: Zambratija, Siparska 9, Savudrija, s tem da uro pred prihodom obvezno pokličete lastnico go. Marijo Belić na MBT, +385 98 13 69 512 ali +385 98 207 801;
- **Malinska:** v Putnički agenciji »Olivari«, Dubašljanska 111, Malinska.

**Uporabnik oz. najemnik počitniškega apartma lahko s seboj pripelje le tiste osebe (ne glede na starost), ki jih je prijavil na prijavnici za koriščenje počitniških kapacitet. V nasprotnem primeru bo najemodajalec počitnikovanje neprijavljene osebe odklonil.**

**Psov in mačk ni dovoljeno voditi v počitniška stanovanja.**

Uporabnik je dolžan skrbeti za red in čistočo in se obnašati kot dober gospodar.

V primeru nastale škode je uporabnik dolžan takoj nadomestiti poškodovani inventar in o tem obvestiti pooblaščen osebo – najemodajalca.

**Ob vsakem odhodu iz apartmaja mora uporabnik poskrbeti za požarno varnost (izključitev grelnih plošč, plina), zapreti okna in zakleniti enoto, odnesti smeti in pomiti posodo.**



## POČITNIŠKE DEJAVNOSTI



**SINDIKAT DELAVCEV  
V ZDRAVSTVENI NEGI  
SLOVENIJE**  
Metelkova 15  
1000 LJUBLJANA  
tel.:01/ 439 40 30

## PRIJAVNICA ZA KORIŠČENJE POČITNIŠKIH KAPACITET

**Član:** \_\_\_\_\_

IME IN PRIIMEK \_\_\_\_\_ DATUM ROJSTVA \_\_\_\_\_

NASLOV \_\_\_\_\_

KRAJ IN POŠTNA ŠTEVILKA \_\_\_\_\_ POTRJUJEM PLAČ. ČLAN. \_\_\_\_\_

ZAPOSLEN(A) – ZAVOD, NASLOV \_\_\_\_\_

TELEFON, NA KATEREM STE DOSEGLJIVI \_\_\_\_\_

### SE PRIJAVLJAM ZA KORIŠČENJE POČITNIŠKE ENOTE (ustrezno obkroži):

- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| <b>1. ANKARANU</b>               | <b>mobilna hišica</b> |
| <b>2. IZOLA - SIMONOV ZALIV</b>  | <b>apartma</b>        |
| <b>3. MALINSKA - OTOK KRK</b>    | <b>apartma</b>        |
| <b>4. IČIČI - OPATIJA</b>        | <b>apartma</b>        |
| <b>5. ZAMBRATIJA - SAVUDRIJA</b> | <b>apartma</b>        |

**TERMIN LETOVANJA:** OD \_\_\_\_\_ DO \_\_\_\_\_

**NADOMESTNI TERMIN:** OD \_\_\_\_\_ DO \_\_\_\_\_

### Z MENOJ LETUJEJO:

_____	_____	_____
IME IN PRIIMEK	DATUM ROJSTVA	SORODSTVO
_____	_____	_____
IME IN PRIIMEK	DATUM ROJSTVA	SORODSTVO
_____	_____	_____
IME IN PRIIMEK	DATUM ROJSTVA	SORODSTVO
_____	_____	_____
IME IN PRIIMEK	DATUM ROJSTVA	SORODSTVO

### IZJAVA

Podpisani \_\_\_\_\_ izjavljam, da sem seznanjen/a s Pravili o oddajanju počitniških enot sindikata, ter da bom koristil počitniško enoto v skladu z njihovimi določili. Redno plačujem članarino (potrdi delodajalec oz. prilagam dokazilo o plačevanju članarine), sicer se prijavnica ne upošteva.

Datum: \_\_\_\_\_

Podpis: \_\_\_\_\_



## PREBERITE, UPOŠTEVAJTE IN POKLEPETAJTE

Prispevke za glasilo »Človek in pol« pošiljajte na naslov uredništva: Metelkova 15, Ljubljana ali na elektronski naslov [sdzns@siol.net](mailto:sdzns@siol.net).

Ob spremembi zaposlitve ste vsi člani dolžni nemudoma sporočiti na sedež Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije, Metelkova 15, Ljubljana, (telefon 01/439 40 30) ime in naslov novega delodajalca in urediti plačevanje članarine.

S tem boste nemoteno koristili svoje sindikalne pravice in ugodnosti, saj sicer delodajalec, brez posebnega obvestila sindikata ni dolžan odvajati sindikalne članarine. Brezplačne pravne nasvete in zastopanje na sodišču, koriščenje počitniških kapacitet in drugih

ugodnosti, ki jih nudi sindikat lahko koristijo le člani sindikata, ki redno plačujejo članarino.

Ob prenehanju članstva vas prosimo, da vrnete člansko izkaznico.

**V času prodniškega dopusta članstvo ne preneha in ste dolžni sporočiti svojo obveznost za plačilo sindikalne članarine pristojnemu Centru za socialno delo, ki vam izplačuje nadomestilo plače.**

Medicinske sestre, ki se upokojite lahko ostanejo članice našega sindikata, le način plačevanja članarine morate urediti na že prej navedeni telefonski številki.



## UGODNI KREDITI V DELAVSKI HRANILNICI

Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije in **Delavska hranilnica** d. d. Ljubljana sta dogovorila najugodnejše kredite za članice in člane našega sindikata.

Pogoji:

- kreditna sposobnost: po aktih hranilnice,
- višina kredita: po kreditni sposobnosti kreditnega jemalca,
- rok vračila: od 3 do 24 mesecev,
- nominalna obrestna mera: 3,50%,
- strošek priprave kredita: 1%,
- strošek vodenja: 1,50 %

Kredit bodo lahko koristili le naši člani in članice, ki se bodo v banki izkazovali z našo člansko izkaznico in fotokopijami zadnjih treh plačilnih list, iz katerih je razvidno plačevanje članarine za Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije.

Podrobnejše informacije boste prejeli v poslovnih enotah hranilnice: v Kopru, Gortanov trg 1, tel.: 05 626 27 16; v Kranju, Gregorčičeva 8, tel.: 04 236 20 48; v Ljubljani, Miklošičeva 5, tel.: 01 300 02 41 (211, 217) in Dalmatinova 4, tel.: 01 430 56 98; v Mariboru, Partizanska 3-5, tel.: 02 234 30 30 in Gosposka ul. 24, tel.: 02 234 30 50; v Novem mestu, Glavni trg 22, tel.: 07 337 67 65; v Novi Gorici, Kidričeva 9, tel.: 05 333 36 80; na Ptuj, Čučkova ulica 1, tel.: 02 787 70 06; v Slovenski Bistrici, Trg svobode 22, tel.: 02 818 51 62; v Trbovljah, Trg revolucije 6a, tel.: 03 563 21 04 in v Velenju, Šaleška 20, tel.: 03 897 30 07, 897 30 08.

Pričakujejo vas vsak delovni dan od 8.30 do 17.00 ure.

**Kredit lahko koristite do višine razpoložljivih sredstev.**

## XVIII. REDNA SKUPŠČINA

XVIII. redna letna skupščina SDZNS **bo v torek, 24. 4. 2012, ob 9.30 uri** v prostorih Hotela Union v Ljubljani. Na skupščini bomo gostili italijansko

in špansko delegacijo medicinski sester, s katerima bomo podpisali Sporazum o medsebojnem sodelovanju.

## PIKNIK

### Drage članice in člani!

Vabimo vas na **5. tradicionalni piknik, ki bo v soboto, 23. 6. 2012, v Simonovem zalivu v Izoli**. Na piknik so vabljeni tudi vaši najožji družinski člani (mož, žena, otroci). Sindikalni zaupniki bodo zadolženi za organizacijo prevoza, za preverjanje članstva, sorodstva in bodo število udeležencev

javili na sedež SDZNS. Poskrbljeno bo za hrano, pijačo, razvedrilo, glasbo in različne animacije. Bolj podrobna navodila bodo sindikalni zaupniki prejeli predvidoma v maju 2012.

Prijazno vabljeni!

Vodstvo SDZNS

## ČESTITKA

»Je mnogo stvari, ki si jih želiš in je mnogo stvari, ki si jih zapomniš.

So skromne besede, ki pomenijo veliko in so prijateljstva, ki obstajajo za vedno.«

Na Fakulteti za zdravstvene vede v Mariboru je aprila 2011 magistrirala v.d. predsednica naše sin-

dikalne enote JANJA PUNGARTNIK in si pridobila naziv magistrica zdravstvene nege.

Ob tej priložnosti ji iskreno čestitamo člani Izvršnega odbora SE SDZNS Splošne bolnišnice Slovenj Gradec.



## POPUSTI

LOKACIJA	HOTELSKE IN ZDRAVSTVENE STORITVE
<b>ZDRAVILIŠČE LAŠKO, WELLNESS Park Laško</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 % popusta pri koriščenju bazena, savne in kombinacija teh storitev ob izpolnitvi prijavnice o včlanitvi v Thermana Club ob prvem prihodu v Thermano</li> <li>- 10 % popusta za wellness in zdravstvene storitve s prijavnico o včlanitvi v Thermano club</li> </ul>
<b>ROGLA, TERME ZREČE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 % popusta na redne cene hotelskih storitev na Rogli in v Termah Zreče in tudi na celodnevne vstopnice za bazen in savno</li> </ul>
<b>POHORJE ROGLA, APARTMAJI NUNE, Alpe Jadran</b> (telefon: 03/548 60 67 ali 051 655 311)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15 % popusta za najem apartmaja</li> </ul>
<b>TERME PTUJ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 % popusta na redne cene za celodnevno ali popoldansko vstopnico za odrasle in otroke v Termalnem parku (od ponedeljka do petka)</li> <li>- 10 % popusta na 4-urno vstopnico za odrasle in otroke v Grand hotelu Primus</li> </ul>
<b>TERME ROGAŠKA SLATINA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 % popusta na bivanje po aktualnih paketih</li> <li>- dnevna karta odrasli: 7,00 €</li> <li>- 3-urna karta odrasli: 6,00 €</li> <li>- karta s savno: 9,5 €</li> </ul>
<b>DOBRNA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 % popusta na vse programe nastanitve po rednem hotelskem ceniku</li> <li>- 15 % popusta na cene kopanja (brez kombinacij s kosilom ali večerjo) in redne cene Dežele savn od torka do četrтка od 12:00 do 15:00 ure in v nedeljo od 13:00 ure dalje</li> <li>- 15 % popusta na redne cene kopeli v Zdraviliškem domu od ponedeljka do četrтка od 12:00 do 15:00 ure in v nedeljo od 13:00 ure dalje</li> <li>- 10 % popusta na redne cene storitev Medicinskega centra in 5 % na redne cene programov MC, razen specialističnih pregledov in zdravstvene nege</li> <li>- 5 % popusta na redne cene programov in storitev Hiše na travniku</li> </ul>

<b>LOKACIJA</b>	<b>HOTELSKE IN ZDRAVSTVENE STORITVE</b>
<b>REKREACIJSKI CENTER MRC FONTANA MARIBOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 % popusta na ceno vstopnice za odrasle (do 4 ure)</li> <li>- 10 % popusta na cene mesečnih vstopnic za fitness in skupinsko vadbo</li> <li>- 10 % popusta na redne cene masaž</li> </ul>
<b>MARIBORSKO POHORJE, APARTMAJI BONA****</b> , Bolfenk na Pohorju, Bona turizem, Tržaška 37 a, Maribor (tel.: 051 344 350, 02/620 93 129); popust velja za največ 5 oseb, možno plačilo na obroke	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15 % popusta na cene po ceniku poletje 2012</li> <li>- 10 % popusta na cene po ceniku zima 2011/2012</li> </ul>
<b>TERME MARIBOR, HOTELA HABAKUK IN BELLEVUE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15 % popusta na nočitve (paketne cene) v obeh hotelih</li> <li>- 10 % popusta za wellness storitve v hotelu Habakuk</li> <li>- 10,40 € za 4-urno bazensko vstopnico v hotelu Habakuk (med tednom)</li> </ul>
<b>WELLNESS ASPARA, ŠENTJUR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 % popusta na vse storitve</li> <li>- 35 % dodatni popust na Aspara doživetje – zasebni VIP salon</li> <li>- 35 % dodatni popust za masažo s kamni</li> </ul>
<b>ATLANTIS BTC d. d., Ljubljana</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 % popusta ob nakupu posameznih vstopnic v vseh 3 tematskih sklopih: Svetu doživetij z otroškimi delom, Termalnem templju in Deželi savn</li> </ul>
<b>ČEVLJI ALEGRIA</b> – <a href="http://www.cevlji-alegria.com">www.cevlji-alegria.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 % popusta na ortopedske čevlje Alegria</li> </ul>

Več informacij o popustih najdete na spletni strani sindikata: [www.sdzns.si](http://www.sdzns.si)

Vse zgoraj navedene popuste lahko koristite samo ob predložitvi članske izkaznice Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije.

