

Na podlagi 39. člena Statuta Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije je republiški odbor Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije na 7.seji, dne 18.02.2016 sprejel

## **PRAVILNIK O PRIZNANJIH SINDIKATA DELAVCEV V ZDRAVSTVENI NEGI SLOVENIJE**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen**

Priznanja Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije (v nadaljevanju: Sindikat) se podeljujejo članom Sindikata za pomembne dosežke, prizadevanja in uspehe pri uresničevanju programa ter uveljavljanju ciljev in nalog Sindikata, tako na ravni posameznih sindikalnih enot, regij in dejavnosti, kot tudi na republiškem nivoju in področju mednarodnega sodelovanja.

#### **2. člen**

Priznanja Sindikata po tem pravilniku so:

- priznanje »Človek in pol«,
- spominska, jubilejna in druga priznanja.

#### **3. člen**

Priznanje »Človek in pol« podeljuje Sindikat vsaka štiri leta ob redni volilni skupščini. Ob drugih jubilejih Sindikat podeljuje spominska, jubilejna in druga priznanja.

#### **4. člen**

Ob vsaki podelitvi priznanja »Človek in pol« Sindikat podeli največ 10 priznanj na predlog sindikalnih enot, regijskih odborov, odborov dejavnosti in republiškega odbora. Priznanje »Človek in pol« se lahko podeli le članu kot posamezniku. Število spominskih, jubilejnih in drugih priznanj določi republiški odbor.

## 5. člen

Kriteriji za podelitev priznanja »Človek in pol« so:

1. uspehi pri doseganju ciljev, uresničevanju ter uveljavljanju nalog Sindikata,
2. aktivno delo in uspehi pri urejanju pravic zaposlenih v zavodih in pri zasebnih delodajalcih,
3. pridobivanje novih članov,
4. krepitev medosebnih odnosov, solidarnosti in vzajemnosti med člani Sindikata.

Kriterije za jubilejna, spominska in druga priznanja določi republiški odbor.

## II. KOMISIJA ZA PRIZNANJA

### 6. člen

Komisijo za priznanja (v nadaljevanju: komisija) sestavljajo vsi člani republiškega odbora. Mandat komisije je vezan na mandat republiškega odbora.

### 7. člen

Komisija je sklepčna, če je na seji prisotna večina njenih članov. Odločitev komisije je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih članov.

## III. POSTOPEK PODELITVE PRIZNANJ

### 8. člen

Republiški odbor objavi na spletni strani ali v glasilu Sindikata razpis za podelitev priznanja »Človek in pol«, ki vsebuje podatke o številu priznanj, kriterije za prijavo na razpis in rok prijave.

### 9. člen

Kandidate za priznanje »Človek in pol« predlagajo sindikalne enote, regijski odbori, odbori dejavnosti in republiški odbor.

Predlog za priznanje »Človek in pol« mora vsebovati življenjepis in podrobno utemeljitev predloga po predpisanih kriterijih.

### 10. člen

Komisija obravnava vse v roku prispele predloge.

Komisija sprejme sklep o podelitvi priznanj »Človek in pol« z diskrecijsko pravico.

#### 11.člen

V primeru, da odločitve o podelitvi priznanj »Človek in pol« ni mogoče sprejeti z večino glasov prisotnih članov komisije, se odločitev sprejme tako, da člani glasujejo o vsakem predlogu posebej. Izbrani so predlogi, ki prejmejo največje število glasov.

#### 12.člen

O delu komisije se vodi zapisnik, ki je del zapisnika seje republiškega odbora.

#### 13.člen

Priznanja »Človek in pol« podeli predsednik Sindikata.

#### 14.člen

Postopek za podelitev spominskih, jubilejnih in drugih priznanj določi republiški odbor.

#### 15. člen

Poročilo o podeljenih priznanjih se objavi na spletni strani ali v glasilu Sindikata. O podeljenih priznanjih se pri Sindikatu vodi posebna evidenca.

### IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

#### 16. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejetju na seji republiškega odbora. S tem preneha veljati Pravilnik o priznanjih Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije z dne 23.01.2014.

PRESEDNICA  
Jelka Mlakar, viš.med.ses.

V Ljubljani, 18.02.2016



SINDIKAT DELAVCEV  
V ZDRAVSTVENI NEGI  
SLOVENIJE