

STATUT SINDIKATA DELAVCEV V ZDRAVSTVENI NEGI SLOVENIJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikata delavcev v zdravstveni negi (v nadaljnjem besedilu: Sindikat) je prostovoljna interesna organizacija delavcev na področju zdravstvene in babiške nege ter oskrbe (v nadaljnjem besedilu: zdravstvena nega). Izraz delavec in delodajalec, zapisana v moški spolni slovnični obliki, sta uporabljena kot nevtralna za ženske in za moške. Delavci, ki se združujemo v ta Sindikat, smo profesorice zdravstvene vzgoje, medicinske sestre, babice, tehniki zdravstvene nege, bolničarji-negovalci in drugi zaposleni na področju zdravstvene in babiške nege ter oskrbe. Včlanijo se lahko tudi nezaposleni in upokojeni delavci iz prejšnjega odstavka.

Delavci na področju zdravstvene nege, zaposleni v zdravstvenih, vzgojno varstvenih, vzgojno izobraževalnih in socialnih zavodih ter pri drugih delodajalcih javnega sektorja in pri zasebnih delodajalcih, se združujemo v Sindikat z namenom, da bomo izražali in uveljavljali svoje interese, izhajajoče iz delovnega razmerja. Tako bomo varovali pravice članov Sindikata in hkrati pravice vseh zaposlenih na področju zdravstvene nege v Republiki Sloveniji.

2. člen

Ime Sindikata je:

SINDIKAT DELAVCEV V ZDRAVSTVENI NEGI SLOVENIJE
s sedežem v Ljubljani, Metelkova 15.

Sindikata ima svojo štampiljko z napisom po obodu: **SINDIKAT DELAVCEV V ZDRAVSTVENI NEGI SLOVENIJE** in znakom:
modro pobarvan krog, s temnejšim zunanjim robom, v krogu sta roki in na njuni dlani silhueta ženskega in moškega obraza na temni podlagi.

3. člen

Sindikata je pravna oseba. Za svoje obveznosti jamči z vsem svojim premoženjem.

4. člen

Delovanje Sindikata temelji na načelu enovitosti, samostojnosti, demokratičnosti in javnosti delovanja.

Sindikata deluje na področju Republike Slovenije.

Podlage za delovanje Sindikata so: Ustava Republike Slovenije, ratificirane mednarodne pogodbe, zakoni in kolektivne pogodbe, ter ta statut.

5. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih in drugih nalog, Sindikat zaposluje delavce, ki so lahko v rednem delovnem razmerju ali opravljajo delo po pogodbah.

6. člen

Sindikata se lahko povezuje z drugimi sindikati v višje organizacijske oblike za zadeve, ki so skupnega pomena.

7. člen

O svojem delu Sindikat obvešča svoje člane in javnost:

- s tem, da so seje organov Sindikata javne, če organ Sindikata ne sklene drugače,
- z izdajanjem svojega glasila in z obveščanjem o delovanju Sindikata preko sredstev javnega obveščanja,
- preko spletne strani,
- s pošiljanjem vabil, gradiv in zapisnikov,
- s pošiljanjem obvestil, okrožnic ter sprejetih sklepov o rezultatih pogovorov s predstavniki delodajalcev.

II. NALOGE SINDIKATA

8. člen

Naloga, ki izhajajo iz namena in dela Sindikata, so:

- zastopati interese članov Sindikata,
- uresničevati cilje programa Sindikata,
- ohranjati delovna mesta delavcev v zdravstveni negi,
- sodelovati pri oblikovanju in spreminjanju obstoječih kolektivnih pogodb,
- nadzorovati izvajanje določil veljavnih kolektivnih pogodb in zakonskih določb s področja delovnih razmerij,
- prizadevati si za ureditev in izboljšanje družbenoekonomskega statusa zaposlenih v zdravstveni negi,
- humanizacija delovnih pogojev, v katerih delajo delavci v zdravstveni negi,
- doseči višjo stopnjo osebnostnega dostojanstva in profesionalne kvalitete članov Sindikata,
- razvijati vzajemnost in solidarnost članov Sindikata,
- nudenje pravne in drugih oblik pomoči članom Sindikata,
- zagotavljati članom, da bodo lahko varovali svoje pravice, ki jih bo Sindikat zagotavljal z vsemi oblikami sindikalnega boja, vključno s stavko,
- organizirati in voditi stavko
- z večinskim mnenjem vplivati na oblikovanje zakonodaje, ki zadeva zaposlene v zdravstveni negi.

9. člen

Stavka je legitimno sredstvo (77. člen Ustave R Slovenije) za uveljavljanje sindikalnih zahtev in varstvo pravic delavcev.

Stavka kot oblika delovanja Sindikata je skrajno sredstvo za doseg zastavljenih ciljev članov Sindikata.

Stavko lahko organizira sindikalna enota za zavod in Republiški odbor Sindikata za območje celotne države.

Stavka se organizira in vodi po stavkovnih pravilih, ki jih sprejme Skupščina Sindikata v skladu z zakonom o stavki.

III. ČLANSTVO

10. člen

Članstvo v Sindikatu delavcev v zdravstveni negi je prostovoljno.

Član Sindikata postane vsak delavec iz 1. člena tega statuta, ko izpolni pristopnico ter prične plačevati članarino.

Član ima člansko izkaznico.

11. člen

Članstvo v Sindikatu preneha:

- z izstopom,
- z izključitvijo,
- s smrtjo.

Član izstopi, ko poda pisno izjavo, da ne želi več biti član Sindikata in vrne člansko izkaznico. Članstvo preneha z iztekom meseca, ko izstopna izjava prispe na sedež Sindikata.

Član je lahko izključen, če grobo krši določbe tega statuta ali drugih aktov Sindikata, oziroma deluje v nasprotju z interesi in sklepi Sindikata, če deluje v nasprotju s kodeksom etike zaposlenih v zdravstveni negi ali če dva meseca zaporedoma ne plača članarine.

O izključitvi odloča izvršni odbor sindikalne enote ali statutarna komisija.

Član ima zoper izključitev pravico ugovora. O ugovoru odloča Republiški odbor Sindikata. Odločitev Republiškega odbora je dokončna.

Član, ki je bil izključen, se ne more ponovno včlaniti v Sindikat.

12. člen

Pravice in dolžnosti člana so, da:

- se ravna po statutu, drugih aktih in sklepih Sindikata,
- s svojim delom prispeva k uresničevanju ciljev in namena tega Sindikata,
- predlaga in sprejme program dela Sindikata,
- sodeluje v organih Sindikata neposredno ali po svojih predstavnikih,
- sodeluje pri vseh oblikah dela, ki jih organizira Sindikat,
- voli in imenuje ter je voljen ali imenovan v organe Sindikata,
- spremlja delo organov Sindikata in predlaga dopolnitve,
- prosi organe Sindikata za pomoč pri reševanju vprašanj, ki se nanašajo na delovni in socialni položaj člana,
- si prizadeva za dobre medsebojne odnose, solidarnost, vzajemnost med člani Sindikata
- plačuje članarino,
- je deležen pravne pomoči,
- uživa pravno varstvo in sindikalno pomoč.

Pravice iz enajste in dvanajste alineje prejšnjega odstavka član pridobi po plačilu šestih mesečnih članarin. Določilo velja tudi v primeru ponovne včlanitve v Sindikat.

IV. ORGANIZIRANOST SINDIKATA

13. člen

Sindikat je organiziran kot enotna organizacija na območju Republike Slovenije.

14. člen

Sindikat deluje v naslednjih organizacijskih oblikah:

- sindikalne enote,
- regijski odbori,
- odbori dejavnosti,
- Republiški odbor.

V. SINDIKALNE ENOTE

15. člen

Sindikalna enota je oblika organiziranosti članov Sindikata pri delodajalcu. Sindikalna enota se ustanovi na ustanovnem zboru članov, kjer člani izvolijo predsednika sindikalne enote s statusom sindikalnega zaupnika in imenuje njegovega namestnika ter izvršni odbor. Ustanovni zbor sprejme tudi pravila delovanja sindikalne enote.

Mandat izvoljenih in imenovanih članov traja štiri leta, pri čemer so funkcionarji lahko ponovno izvoljeni.

Ne glede na določilo prvega stavka tega člena, se člani Sindikata, zaposleni pri zasebnikih, lahko organizirajo v sindikalno enoto za področje celotne Republike Slovenije, s sedežem v Ljubljani, Metelkova 15. Za sindikalno enoto, ustanovljeno skladno s tem odstavkom, se smiselno uporabljajo vsa določila statuta in drugih aktov Sindikata, ki veljajo za sindikalne enote.

16. člen

V sindikalni enoti člani:

- spremljajo in nadzirajo izvajanje določil Zakona o delovnih razmerjih, kolektivnih pogodb ter drugih splošnih aktov,
- obravnavajo predloge aktov delodajalca, dajejo mnenja, pobude in predloge,
- obravnavajo pritožbe delavcev v zvezi s pravicami iz delovnega razmerja,
- predlagajo ukrepe za humanizacijo dela,
- sprejemajo odločitve o vsebini in obliki protesta, vključno s stavko pri delodajalcu,
- predlagajo kandidate za volitve v organe upravljanja in druge organe delodajalca,
- obravnavajo poročila o delu organov sindikalne enote in sprejemajo programe dela,
- delegirajo, volijo in imenujejo predstavnike v organe Sindikata,
- organizirajo dejavnosti, ki so v interesu članstva,
- sprejemajo odločitev o dodelitvi solidarnostne pomoči iz sredstev sindikalne enote,
- opravljajo druge naloge, pomembne za delavce zavoda ali gospodarske družbe.

17. člen

Organi sindikalne enote so:

- Skupščina sindikalne enote,
- predsednik sindikalne enote,
- izvršni odbor sindikalne enote.

18. člen

Najvišji organ sindikalne enote je Skupščina sindikalne enote, ki se sestane vsaka štiri leta, po potrebi pa tudi prej.

Na Skupščini sindikalne enote člani sprejmejo smernice za delovanje sindikalne enote, ocenijo delovanje za preteklo obdobje ter izvolijo organe sindikalne enote.

Skupščino sindikalne enote skliče predsednik sindikalne enote, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik. Izredno Skupščino lahko skliče tudi predsednik Sindikata ali Republiški odbor. Predsednik sindikalne enote je dolžan sklicati izredno Skupščino na zahtevo tretjine članstva ali izvršnega odbora sindikalne enote v 30 dneh po prejemu pisne zahteve. Izredna Skupščina razpravlja samo o zadevi, ki je predmet sklica.

19. člen

Predsednik sindikalne enote - sindikalni zaupnik vodi in predstavlja sindikalno enoto ter izvršuje sklepe organov Sindikata. Predsednik sindikalne enote zastopa, predstavlja in ščiti interese članov v sindikalni enoti, obvešča članstvo in se izobražuje. Predsednik sindikalne enote je o delovanju sindikalne enote dolžan sprotno obveščati člana Republiškega odbora iz svoje regije. Predsednik sindikalne enote je dolžan vsako leto najkasneje do 31.marca posredovati Sindikatu letno poročilo o delovanju sindikalne enote in fotokopijo letnega poročila pravne osebe zasebnega prava, s priloženim dokazilom, da je bilo poročilo posredovano pristojnim državnim institucijam.

V odsotnosti predsednika te naloge polnomočno opravlja njegov namestnik.

20. člen

Izvršni odbor sindikalne enote je stalno delovno telo, ki izvaja program in sklepe sindikalne enote. Sestavljen je tako, da zajame celotno obliko organiziranosti.

Sprejema stališča in navodila za pogajanje s poslovodstvom ter opravlja druge naloge v skladu s kolektivno pogodbo in drugimi akti. V času stavke opravlja izvršni odbor naloge stavkovnega odbora. Izvršni odbor sprejema letni program dela, finančni načrt in zaključni račun.

21. člen

Sindikalna enota je lahko pravna oseba. Status pravne osebe si pridobi na podlagi tega statuta, sklepa o ustanovitvi sindikalne enote, sprejetih pravil o delovanju sindikalne enote in izvolitvi predsednika ter soglasja k registraciji pravne osebe sindikalne enote, ki jo poda Republiški odbor.

VI. REGIJSKI ODBORI

22. člen

Regijski odbor je oblika organiziranosti predsednikov sindikalnih enot v regiji.

23. člen

Regijski odbori so:

1. Regijski odbor Celje,
2. Regijski odbor Koper,
3. Regijski odbor Kranj,
4. Regijski odbor Krško,
5. Regijski odbor Ljubljana,

6. Regijski odbor Maribor,
7. Regijski odbor Murska Sobota,
8. Regijski odbor Nova Gorica,
9. Regijski odbor Novo mesto,
10. Regijski odbor Ravne.

24. člen

Regijski odbor sestavljajo predsedniki sindikalnih enot določene regije. Regijski odbori delujejo v skladu s pravili in akti Sindikata.

Odločitve sprejemajo z večino elektorskih glasov. Vsak član odbora ima en elektorski glas. Poleg tega pripada članu odbora en dodaten elektorski glas na vsakih 250 članov sindikalne enote, ki jo zastopa v regijskem odboru. Pri tem se upošteva število članov na dan 1.1. tekočega leta.

25. člen

V regijskem odboru predsedniki sindikalnih enot povezujejo svoje delo na območju regije. Spremljajo izvajanje aktivnosti, navedenih v 8. členu tega statuta za območje celotne regije.

26. člen

Regijski odbor se sestane po potrebi, vendar najmanj dvakrat letno.

Regijski odbor sklicuje in vodi član Republiškega odbora iz regije. Regijski odbor lahko skliče tudi predsednik Sindikata ali Republiški odbor. Član Republiškega odbora iz regije je dolžan sklicati sejo regijskega odbora na zahtevo tretjine sindikalnih enot iz regije v 30 dneh po prejemu pisne zahteve.

VII. ODBORI DEJAVNOSTI

27. člen

Odbori dejavnosti so oblika organiziranosti Sindikata v dejavnosti:

- za področje bolnišnic,
- za področje zdravstvenih domov
- za področje socialnih in posebnih zavodov ter
- za področje zaposlenih pri zasebnikih.

Odbore dejavnosti sestavljajo predsedniki sindikalnih enot iz dejavnosti navedenih v predhodnem odstavku tega člena. Odbori dejavnosti delujejo v skladu s pravili in akti Sindikata.

Odločitve sprejemajo z večino glasov prisotnih članov po načelu en član odbora dejavnosti en glas.

Spremljajo izvajanje aktivnosti, navedenih v 8. členu tega statuta za dejavnost.

28. člen

Odbor dejavnosti se sestane po potrebi, vendar najmanj dvakrat letno.

Odbor dejavnosti sklicuje in vodi član Republiškega odbora za področje dejavnosti. Odbor dejavnosti lahko skliče tudi predsednik Sindikata ali Republiški odbor. Član

Republiškega odbora za področje dejavnosti je dolžan sklicati sejo odbora dejavnosti na zahtevo tretjine sindikalnih enot iz dejavnosti v 30 dneh po prejemu pisne zahteve.

VIII. ORGANI SINDIKATA

29. člen

Organi Sindikata so:

- Skupščina,
- predsednik
- podpredsednik,
- Republiški odbor,
- nadzorni odbor,
- statutarna komisija.

SKUPŠČINA

30. člen

Najvišji organ Sindikata je Skupščina, ki se sestane vsako leto, po potrebi tudi večkrat. Skupščino sestavljajo predsedniki registriranih sindikalnih enot, predsednik, podpredsednik in generalni sekretar in člani Republiškega odbora. Poleg oseb iz drugega odstavka sestavljajo Skupščino tudi delegati sindikalnih enot. Sindikalnim enotam pripada po en delegat na vsakih dopoljenih 200 članov.

31. člen

Skupščino skliče predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik. Predsednik je dolžan sklicati izredno Skupščino na zahtevo Republiškega odbora, na zahtevo nadzornega odbora ali na zahtevo tretjine članov Skupščine v 30 dneh po prejemu pisnega zahtevka. Izredna Skupščina razpravlja samo o zadevi, ki je predmet sklica.

32. člen

Skupščina deluje po posebnem poslovniku, ki ga sprejmejo člani Skupščine. Skupščina veljavno sklepa, če je na seji prisotna več kot polovica članov Skupščine. V kolikor ob sklicani uri Skupščina ni sklepčna, se seja Skupščine preloži za 30 minut. Ob ponovnem sklicu, Skupščina veljavno sklepa ne glede na število prisotnih članov Skupščine. Sklepi Skupščine so veljavno sprejeti, če jih sprejme več kot polovica prisotnih članov Skupščine in za posamezni primer ni drugače določeno.

33. člen

Naloge Skupščine so, da:

- sprejema statut, njegove dopolnitve in spremembe,
- sprejema program dela Sindikata, finančni načrt in zaključni račun,
- odloča o skupnih aktivnostih Sindikata za realizacijo ciljev in nalog Sindikata,
- odloča o združevanju in sodelovanju z drugimi sindikati,
- obravnava pobude članstva,
- voli in razrešuje predsednika in podpredsednika Sindikata,
- voli nadzorni odbor,
- sprejme ugotovitev o konstituiranju in sestavi Republiškega odbora,
- se izreka o splošni stavki v dejavnosti zdravstvene nege v vsej državi,
- opravlja druge naloge, ki so pomembne za Sindikat.

PREDSEDNIK

34. člen

Predsednik predstavlja in zastopa Sindikat, skrbi za izvajanje programa Sindikata, izvajanje sprejetih sklepov, stališč, usmeritev, predlogov in zahtev Skupščine in Republiškega odbora ter skrbi za predstavitev delovanja Sindikata v javnosti.

S posebnim pooblastilom lahko prenese zastopanje Sindikata na drugo osebo.

Predsednik je izvoljen za dobo štirih let z možnostjo ponovnih izvolitev. Ima status sindikalnega zaupnika.

Predsednik ima pooblastila za finančno materialno poslovanje Sindikata v skladu z internim aktom Sindikata.

PODPREDSEDNIK

35. člen

Podpredsednik nadomešča predsednika v njegovi odsotnosti ter izvršuje druge naloge, ki mu jih naložita Skupščina in Republiški odbor.

Podpredsednik je izvoljen za dobo štirih let z možnostjo ponovnih izvolitev. Ima status sindikalnega zaupnika.

36. člen

Predsednika in podpredsednika izvolijo člani volilne Skupščine z 2/3 večino veljavnih oddanih glasov. Če nihče od predlaganih kandidatov ne prejme zahtevane 2/3 večine, se opravi drugi krog volitev, v katerem se izmed kandidatov, ki sta prejela največje število glasov, izvoli predsednik oziroma podpredsednik z večino veljavnih oddanih glasov.

Kandidacijski postopek izvolitve predsednika in podpredsednika vodi volilna komisija, ki jo imenuje Republiški odbor.

GENERALNI SEKRETAR

37. člen

Generalni sekretar izvaja in vodi aktivnosti za delovanje organov Sindikata, skrbi za izvrševanje sprejetih sklepov, skrbi za predstavitev delovanja Sindikata v javnosti, usklajuje in vodi sodelovanje z drugimi sindikati ter opravlja druga dela po nalogu organov Sindikata. Generalni sekretar ima pooblastila za finančno materialno poslovanje Sindikata v skladu z internim aktom Sindikata. Neposredno vodi strokovno in administrativno službo s pooblastili poslovodnega organa.

Delo opravlja profesionalno na podlagi pogodbe o zaposlitvi.

REPUBLIŠKI ODBOR

38. člen

Republiški odbor je stalno delovno telo Sindikata, ki izvaja program in sklepe Skupščine Sindikata ter druge naloge opredeljene v 39. členu tega statuta.

Republiški odbor šteje 17 članov. 14 članov izvolijo regijski odbori iz 23. člena in odbori dejavnosti iz 27. člena tega statuta, in sicer po enega iz vsake regije in enega s področja vsake dejavnosti. Vsak regijski odbor in odbor dejavnosti izvoli po enega člana Republiškega odbora. Volitve članov Republiškega odbora se opravijo s tajnim ali javnim glasovanjem.

Seznam izvoljenih članov Republiškega odbora Skupščini predloži volilna komisija.

Člani Republiškega odbora so izvoljeni za dobo štirih let, z možnostjo ponovne izvolitve.

Člani Republiškega odbora so tudi predsednik, podpredsednik in generalni sekretar. Člani Republiškega odbora imajo status sindikalnega zaupnika. Seje Republiškega odbora sklicuje in vodi predsednik Sindikata. Republiški odbor sprejme poslovnik o svojem delovanju.

39. člen

Naloge in pristojnosti Republiškega odbora so, da:

- sprejema predlog programa dela Sindikata ter predlog finančnega načrta,
- sprejema predlog zaključnega računa
- skrbi za izvajanje finančnega načrta,
- sprejema akte Sindikata razen statuta,
- imenuje statutarno komisijo,
- določa razpisne pogoje, opravi izbor kandidatov in sklepa o sklenitvi in prekinitvi pogodb o zaposlitvi z generalnim sekretarjem in drugimi zaposlenimi v strokovni in administrativni službi Sindikata,
- ustanavlja stalne aličasne odbore in komisije, ter imenuje člane le-teh,
- določa razpisne pogoje za kandidate za posamezne organe Sindikata
- sprejema odločitve o opozorilni stavki,
- opravi izbor izvajalcev in sklepa o sklenitvi in prekinitvi ter vsebini avtorskih in delovršnih pogodb,
- lahko nadzornemu odboru predlaga pregled finančno-materialnega poslovanja sindikalne enote,
- lahko odloča o sodelovanju z drugimi sindikati,
- opravlja druge naloge, določene s tem statutom in akti sindikata, in druge naloge, ki so pomembne za Sindikat.

NADZORNI ODBOR

40. člen

Nadzorni odbor spremlja in nadzira izvajanje finančno-materialnega poslovanja Sindikata in njegovih organov, na predlog republiškega odbora je dolžan opraviti tudi pregled finančno-materialnega poslovanja sindikalnih enot. Nadzorni odbor šteje tri člane.

Člani nadzornega odbora so izvoljeni za dobo štirih let z možnostjo največ ene ponovne izvolitve. Za člane nadzornega odbora so izvoljeni trije kandidati, ki prejmejo največje število veljavnih oddanih glasov članov Skupščine.

Člani nadzornega odbora ne smejo biti istočasno člani Republiškega odbora, funkcionarji drugega sindikata, strokovnega oz. poklicnega združenja ali drugih stanovskih organizacij. Nadzorni odbor je dolžan enkrat letno podati poročilo Skupščini. Nadzorni odbor deluje po pravilniku, ki ga sprejme Skupščina.

STATUTARNA KOMISIJA

41. člen

Statutarna komisija je stalno delovno telo, ki pripravlja določila in dopolnitve statuta in drugih aktov Sindikata ter predlaga Skupščini spremembe statuta. Med dvema Skupščinama razlaga določila statuta in drugih aktov. Statutarna komisija lahko odloča tudi o izključitvi člana Sindikata (11.člen).

Statutarna komisija šteje tri člane, ki so imenovani za dobo štirih let z možnostjo ponovnih imenovanj.

SPREJEMANJE ODLOČITEV

42. člen

Organ Sindikata veljavno sklepa, če je prisotna večina članov. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih članov organa. Z 2/3 večino prisotnih članov organa pa se sprejemajo odločitve o: statutu, programu dela in sporazumih o sodelovanju z drugimi sindikati, o izvolitvi predsednika in podpredsednika Sindikata (prvi krog volitev – 2/3 večina veljavnih oddanih glasov), o splošni stavki v dejavnosti zdravstvene nege v državi, o združitvi z drugimi sindikati ter o prenehanju delovanja Sindikata. Pri delu se upošteva načelo javnosti, odločitve se sprejemajo z usklajevanjem.

IX. VOLITVE IN IMENOVANJA TER RAZREŠITVE

43. člen

Funkcionar ali član organa je izvoljen ali imenovan kot posameznik. Razreši ga organ, ki ga je izvolil ali imenoval. Mandat funkcionarjev in organa traja štiri leta z možnostjo ponovnih izvolitev ali imenovanj.

44. člen

Funkcionar ali član organa je lahko predčasno razrešen na lastno zahtevo, če mu preneha članstvo v Sindikatu, če je funkcija ali članstvo v organu nezdružljiva s funkcijo, zaradi neaktivnosti ali zaradi delovanja, ki je v nasprotju z interesi ali sklepi organov in aktov Sindikata. Član Republiškega odbora je lahko predčasno razrešen tudi v primeru izglasovane nezaupnice v regijskem odboru ali odboru dejavnosti.

45. člen

Predlog za razrešitev predsednika in podpredsednika Sindikata lahko poda Republiški odbor, nadzorni odbor ali tretjina članov Skupščine. Predlog z obrazložitvijo mora biti pisno podan Skupščini.

Predlog za razrešitev člana Republiškega odbora lahko poda predsednik Sindikata, Republiški odbor, tretjina sindikalnih enot iz regijskega odbora ali odbora dejavnosti, katerega zastopnik je. Predlog z obrazložitvijo mora biti pisno podan pristojnemu regijskemu odboru ali odboru dejavnosti. V zvezi s predlogom za razrešitev člana Republiškega odbora lahko predsednik Sindikata ali Republiški odbor skliče sejo pristojnega regijskega odbora ali odbora dejavnosti, tretjina sindikalnih enot iz regije ali dejavnosti pa poda zahtevo za sklic seje regijskega odbora ali odbora dejavnosti.

Predlog za razrešitev člana delovnih teles ali komisij lahko poda organ sam, njegov predsednik ali predsednik Sindikata.

46. člen

Organ, ki mu je bil naslovljen predlog za razrešitev funkcionarja ali člana mora predlog uvrstiti na prvo sejo organa. V primeru podanega predloga za razrešitev predsednika ali podpredsednika Sindikata je Republiški odbor dolžan sklicati izredno sejo Skupščine v dveh mesecih po prejemu predloga. V primeru predčasne razrešitve ali prenehanja funkcije predsednika, podpredsednika ali članov nadzornega odbora se opravijo nadomestne volitve predsednika, podpredsednika ali članov nadzornega odbora za čas do izteka štiriletnega mandatnega obdobja.

47. člen

V primeru predčasne razrešitve ali prenehanja funkcije člana Republiškega odbora, pristojni regijski odbor oz. odbor dejavnosti izvoli nadomestnega člana Republiškega odbora. Mandat nadomestnega člana traja od izvolitve do izteka mandatne dobe Republiškega odbora. Volitve nadomestnega člana se opravijo skladno s postopkom za izvolitev članov Republiškega odbora.

V primeru začasne odsotnosti člana Republiškega odbora, ki traja najmanj 3 mesece, lahko član Republiškega odbora imenuje namestnika, ki ga začasno nadomešča v Republiškem odboru.

48. člen

Volitve so tajne, če ni določeno drugače. Evidentiranje je javno, evidentiran je lahko samo član, ki da soglasje. Volilne postopke vodi volilna komisija, ki jo imenuje Republiški odbor po sprejetem poslovniku. Izvoljen je tisti kandidat, ki je dobil večino glasov, če ni določeno drugače. Predsednik in podpredsednik se izvoli z 2/3 večino veljavnih oddanih glasov članov Skupščine oziroma z večino veljavnih oddanih glasov članov Skupščine v drugem krogu, za člane nadzornega odbora pa so izvoljeni kandidati, ki prejmejo največje število veljavnih oddanih glasov članov Skupščine.

X. FINANCIRANJE

49. člen

Sindikata se financira iz članarine članov in drugih dohodkov.

Članarina znaša 0,6% od bruto plače /prejemka.

Zavodi in drugi delodajalci v skladu s 6. členom Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi obračunajo in nakažejo članarino in sicer 60% na račun Sindikata in 40 % na račun sindikalne enote, kjer so le te pravne osebe, sicer se celoten znesek nakazuje na račun Sindikata.

XI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

50. člen

Sindikata preneha delovati s sklepom Skupščine Sindikata.

Skupščina Sindikata sprejme tudi sklep o prenosu premoženja.

51. člen

Spremembe in dopolnitve tega statuta sprejema Skupščina Sindikata. Ta statut začne veljati z dnem, ko ga sprejme Skupščina.

Z dnem, ko začne veljati ta statut preneha veljati dosedanji statut.

52. člen

Sindikata da statut v hrambo Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve Republike Slovenije.

Ljubljana, 19. april 2016

PREDSEDNICA
SINDIKATA DELAVCEV V ZDRAVSTVENI NEGI
SLOVENIJE:

Jelka MLAKAR, viš.med.ses.



SINDIKAT DELAVCEV
V ZDRAVSTVENI NEGI
SLOVENIJE